

inci'den

EYLÜL 2015
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



İNÇİ AKÜ'YE İKİ BÜYÜK ÖDÜL



GS YUASA BAŞKANI'NIN ZİYARETİ



İSM MINİBAR'DA 23 NİSAN COŞKUSU



MAXION İNÇİ'DE 4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ



ATEN'E AVUSTURYALI ORTAK



.inci den . İÇİNDEKİLER



8

İNÇİ AKÜ'DE

Operasyonel Mükemmellik
Günleri başladı!



10

İNÇİ AKÜ'YE

Ürün Geliştirme Ödülü!



14

MAXION'DA

4. İş Sağlığı ve Güvenliği
Günü gerçekleşti



18

BİR KONUK

DOĞAN CÜCELOĞLU:
"Sağlam ve temel değerler
gelecekte kalıcılığı sağlıyor"

6 GÜNDEM

Aten'e
Avusturyalı Ortak

9 İNÇİ AKÜ

İhracat şampiyonu yine
İnci Akü oldu

Türkiye'nin En Değerli
Akü Markası İnci Akü

20 İNÇİ AKADEMİ

Değerler, bir şirketin ayakta durmasını
sağlayan en sağlam temellerdir

22 İÇİMİZDEN BİRİ

İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi
TARİK TUNALIOĞLU:
"Çalışanların hem işlerini, hem de
kendilerini yetiştirmeleri gerekir"

27 İNÇİ LOJİSTİK

ISO 27001 Bilgi
Güvenliği Yönetim Sistemi

28 İNCİTAŞ

"Yeni Nesil Servis" hizmet modeli
Autopro Express

29 ATEN BRANTNER

Alternatif Enerji Kaynağı;
Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)

30 İNCİVAK

Gezici Kütüphane Projesi

"Değişimde çevik olan, başarıda öncü olur" 2015

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Perihan İnci **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Belgin Usanmaz, Berkin Yazar, Ece Doğru, Damla Arkan, Demet Özkeleş, Füsun Toros, Hasan Güven, Neşe Gök, Nüket Ünveren, Özge Yılmaz, Serap Mumcu, Suna Demirörs, Volkan Yeğiner **MAHIYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** Eylül 2015 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayınıdır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

ÜRETİYORSAK VARIZ

İnci Holding'in çekirdeğinde devinim var. Bu devinimin etkisiyle yeni iş ve projelere imza atıyoruz. 2015'in ilk sekiz ayını baş döndürücü bir hızla ve uzun zamandır peşinde koştuğumuz projeleri sonuçlandırmak için yoğun bir çaba ve heyecanla geçirdik. Harika ve gurur duyduğumuz projelere imza atan ekibimiz, ara vermeden yeni projelere yoğunlaştılar bile! Hem hizmet hem üretim alanlarında farklı projeler geliştiriyoruz. Bazılarını uygulamaya başladık, bazılarını ise kusursuz hale getirmek için çalışmaya devam ediyoruz.

İnci Akü, Maxion İnci ve Maxion Jantaş, bir önceki yıla kıyasla, 2014 yılı sonuçları itibarıyla TİM 1000 İhracat Rekortmenleri ve ISO 500 sıralamalarında önemli yükselişler kaydettiler.

Şirketlerimizde devam eden projelerin yanı sıra şirket birleşmeleri ile karlı büyüme hedeflerimize ulaşmada oldukça dinamik bir yıl geçiriyoruz. Bildiğiniz gibi Mayıs ayında **ATEN Atık Yönetimi** şirketimiz, Avusturyalı **Brantner** ile ortak oldu. **İnci Akü**'nün ise Japon **GS Yuasa** ile ortaklık sözleşmesinin imzalanmasının ardından hukuki sürecin tamamlanmasını takiben son çeyreğe girmeden resmiyet kazanmasını bekliyoruz.

2014 Eylül ayında gerçekleşen **İnci Lojistik-Yusen** ortaklığı ile birlikte, son bir yıl içinde 3 yabancı ortaklığa imza atmış bulunuyoruz. Böylece Brezilyalı, Avusturyalı ve 2 Japon ortağımız ile toplamda 4 yabancı ortağı bulunan bir grup haline gelmiş oluyoruz. Var olana yenilerini ekleyerek yabancı yatırımcıların ülkemize yatırım yapmasını sağladık. Ülke ekonomisinin sağlam temellere dayanması için gerekli olan sanayi üretimine yeni yatırımlarla katkıda bulunuyoruz. Tüm bu ortaklıkların gerçekleşmesinde Kurucumuz

Cevdet İnci ile başlayan ve seneler boyunca tüm paydaşlarımızın desteği ile hep birlikte ilmek ilmek ördüğümüz güven ve itibar ağının gücü ve katkısı yadsınamaz.

Tüm projelerde gecesini gündüzüne katan ekiplerimize sonsuz teşekkür ediyoruz.

Bizler siyasetçi, ekonomist, hukukçu değiliz. Sanayiciyiz. En iyi bildiğimiz, yapabildiğimiz, elimizden geleni tüm paydaşlarımızın desteği ile ortaya koyarak gerçekleştirdiğimiz işi yapıyoruz: **Üretiyoruz!**

Biz yine en iyi bildiğimiz işi yapmaya devam edeceğiz ve odağımızı yine üretimde ve yatırımda tutacağız. Otomotiv ana sanayi ve yan sanayi ülkemizde ihracatta önde koşan sektörler. Gelişmekte olan ülkelerin, çok daha düşük maliyetle ürettikleri ve ihraç ettikleri ürünlerle rekabet etmeye çalışıyoruz. Katma değerli ürün üretmek için bilim ve teknoloji, Ar-Ge her zamankinden daha fazla önem taşıyor. Bu felsefe dahilinde bugün İnci Holding olarak bulunduğumuz nokta tatmin edici gözükebilir. Fakat başarımızı sürdürürebilmemizin biricik koşulu hep daha iyisini, ilerisini hedeflememiz olacaktır.

Ekonominin siyasetle olan sıkı ilişkisine bakıldığında, ülkemiz açısından sonuçları hepimizin geleceğini belirleyecek önemli bir siyasi dönemin içindeyiz. Neredeyse savaş halinde olduğumuz izlenimini ülkemiz üstünden kaldıracak önlemlerin alınmasını ve bu dönemin ülkemiz hayrına sonuçlandırılmasını ivedilikle arzuluyoruz. Her gün yenileri eklenen yüreği yanık aileler daha da çoğalmadan, aydınlık bir geleceğe millet olarak yürümeyi sağlayacak önlemlerin alınmasını temenni ediyoruz. Önümüzdeki dönemde gelişmelerin ülkemiz ve hepimiz adına hayırlı olmasını diliyorum.



PERİHAN İNCİ İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“Sanayiciyiz.
En iyi bildiğimiz,
yapabildiğimiz, elimizden
geleni tüm paydaşlarımızın
desteği ile ortaya koyarak
gerçekleştirdiğimiz işi
yapıyoruz: Üretiyoruz!”



GS YUASA BAŞKANI'NIN ZİYARETİ

Son 6 yılın ihracat şampiyonu İnci Akü, dünyada akü sektörünün önde gelen oyuncularından Japon GS Yuasa ile stratejik ortaklık görüşmelerine başladı. Akü sektöründeki bu işbirliğiyle taraflar Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda atılıma hazırlanıyor.

İnci Holding iştiraklerinden ihracat lideri İnci Akü, dünyada akü sektörünün öncü kuruluşlarından Japon GS Yuasa ile ortaklık ve hisse devir sözleşmelerinde ilk aşamayı tamamladı. Nisan ayında niyet sözleşmesinin imzalanmasının ardından GS Yuasa Başkanı Makoto Yoda 10 Haziran 2015 tarihinde İzmir'e ziyarette bulundu. Tarafların İnci Holding ev sahipliğinde hisse devir sözleşmesini karşılıklı imzalanmasını takiben, yasal sürecin kısa sürede tamamlanması planlanıyor.

İnci Holding şirketlerinden İnci Akü, uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance'ın "Türkiye'nin En Değerli Markaları" ilk 100 listesinde yer alıyor.

İnci Akü, EAS, Hugel, Blizzaro ve İnci Battery

markalarıyla starter ve endüstriyel ürün gruplarında üretimi bulunan firma, yurt içinde 250 ana bayi, 3.500 perakende satış noktası ve 212 adet yetkilendirilmiş servisi ile tüketicilerine ulaşıyor. Ayrıca yurtdışında 90 distribütörüyle, 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapıyor.

Anlaşmayla ilgili olarak açıklamalarda bulunan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "Bizim iş modelimiz kendi alanının öncü firmaları ile ortaklıklar yaparak, ortağımızla birlikte sağlam ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamaktır. Jant alanında yaptığımız yabancı ortaklık sonrası, her yıl yaklaşık %15 büyümeyi 23 yıldır sürdürüyor olmamız bunun bir göstergesidir. 2014 yılında Lojistik işimizde de başarılı bir

yabancı ortaklık gerçekleştirdik. Son olarak atık alanında hizmet veren şirketimiz ATEN ile Avusturyalı Brantner arasında başarılı bir ortaklık anlaşmasına imza attık. Şimdi ise bu başarıyı akü sektörünün önemli bir oyuncusu olan GS Yuasa ile sürdürmek istiyoruz. Kökleri 1895 yılına dayanan Japon Akü ile 1913'te kurulan Yuasa şirketlerinin birleşmesi sonucu 2004 yılında, GS Yuasa kurulmuştur. GS Yuasa bugün dünyanın lider akü üreticilerinden biridir. İnci Holding gibi başarılı ortaklıklara imza atan şirket, 2005 yılında Hindistan'da Tata Grubu ile, 2007 yılında Mitsubishi ve 2009 yılında Honda ile ortaklıklar yapmış, bugün dünya üzerinde 36 şirket ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Dev yapısı ile 13 bin 600'ün üzerinde çalışanı istihdam etmektedir. GS Yuasa ile yaptığımız bu ortaklık ile önemli projelere imza atacağımıza inanıyoruz" dedi. GS Yuasa Başkanı Makoto Yoda ise: "GS Yuasa olarak global arenada büyümeyi hedefliyoruz. İnci Akü ile yapacağımız bu ortaklık, iki şirketi de pazarda stratejik olarak daha da güçlendirecek. Türkiye konumu gereği oldukça stratejik bir noktada bulunuyor. Bunu en iyi şekilde değerlendireceğiz." dedi.



İNÇİ HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ COLOR SKY 5K KOŞUSUNDA

Bu yıl İzmir'de ikincisi düzenlenen Color Sky 5K katılım çok yoğun oldu. İnci Grubundan 28 kişilik bir ekip 26 Nisan 2015 Pazar günü, İnciraltı Kent Ormanı'nda gerçekleşen koşuya katıldı. Toplamda 2520 kişinin koştuğu etkinliğin tüm gelirleri Bedensel Engelliler Dayanışma Derneği'ne bağışlandı. İnci Grubu ekibi hem sağlıklı yaşam için koşmanın, hem de koşu sonrası canlı müziğin keyfine vardı.



İNÇİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYELERİ SHRM 2015'DE YER ALDILAR

Yaklaşık 160 ülkeden 250.000'den fazla üyesi bulunan ve dünyanın en büyük insan kaynakları yönetimi derneği olan Society for Human Resource Management'ın (SHRM) yıllık konferansı SHRM 2015, 28 Haziran – 1 Temmuz 2015 tarihlerinde Amerika'nın Las Vegas şehrinde gerçekleşti.

86 ülkeden 15.500 katılımcıyla, insan kaynakları ve alt birimleri tarafından üretilen

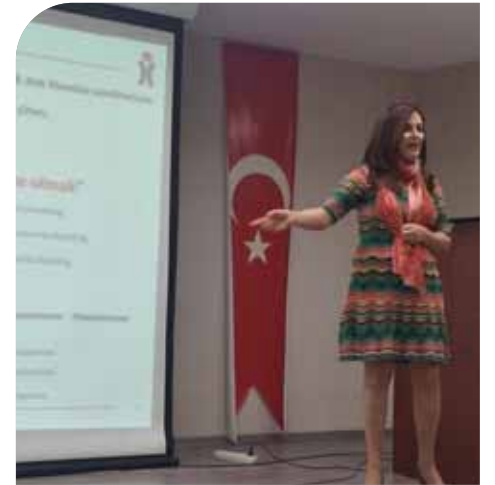
en yeni bilgi ve uygulamaların paylaşıldığı SHRM 2015 Konferansına İnci Holding'i temsilen İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Neşe Gök ve Ece Elbirlilik Ürkmez katıldılar. İnsan kaynakları süreçlerinde yenilikçiliğin öne çıktığı konferansta yönetim anlayışları, stratejik yönetimden liderlik gelişimine, yetenek yönetiminden çoğulculuğa uzanan geniş bir yelpazede ele alındı.

İNÇİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ EGE TV SORA SORA PROGRAMI'NA KATILDI



İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlilik Ürkmez, 24 Nisan 2015 tarihinde, Ege TV'de yayınlanan Sora Sora programında Meltem Onay'ın konuğu oldu. Programı izlemek için: <https://www.youtube.com/watch?v=KXXITR1oWeQ>

İNÇİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MARMARA ÜNİVERSİTESİ'NDE KONUŞTU



Perihan İnci, 30 Nisan 2015 tarihinde, Marmara Üniversitesi'nde gerçekleşen Liderlik Zirvesine katıldı. İnci, gençlerle "İş Yaşamında Kadın Olmak" konusunda tecrübelerini paylaştı.

ATEN'E AVUSTURYALI ORTAK

1936 yılında Avusturya'da kurulan The Brantner Group, İnci Holding iştiraklerinden ATEN'e yüzde 50 hisse ile ortak oldu. Anlaşmayla ilgili olarak açıklamalarda bulunan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "The Brantner Group ile yaptığımız bu ortaklık, hem Türkiye'nin ekonomik istikrarına katkı sağlamak hem de sürdürülebilirlik ve doğal kaynakların korunması yönüyle önemli bir ortaklık.

Bizim iş modelimiz kendi alanının öncü firmaları ile ortaklıklar yaparak, birlikte sağlam ve sürdürülebilir bir büyümeyi sağlamaktır. Bunu başarıyla uyguluyoruz. Jant işimizde ortaklık sonrasında 23 yılda her yıl yaklaşık %15 olan büyümemiz bunun göstergesidir.

2014 yılında lojistik işimizde de başarılı bir ortaklık gerçekleştirdik. Şimdi benzer başarıyı, atık işindeki yeni ortağımız Brantner ile sürdürmek istiyoruz. The Brantner Group, İnci Holding gibi başarılı ortaklıklara imza atmış, atık yönetimi sektöründe Avrupa'nın en önemli firmalarından biridir.

1936'da kurulan firma, 9 ülkede lojistik ve atık sektöründe toplam 66 şirket ile faaliyetlerini sürdürüyor. Çalışan sayısı 2500'ün üzerinde. Brantner ile pazarın durumunu, projeleri ve tüm diğer detayları birlikte inceledikten sonra ortaklık kurmaya karar verdik ve anlaşma imzaladık.

Tehlikeli atıkların yönetimi ve yenilikçi geri kazanım teknolojileriyle önemli projelere imza atacağız" dedi. The Brantner Group Yönetim Kurulu sözcüsü ve Yönetici Direktörü Bernd



“ Türkiye'nin alternatif enerji kaynaklarına yatırım yapmak amacıyla kurulan, 2012 yılından bu yana atık yönetimi alanında faaliyet gösteren İnci Holding iştiraklerinden ATEN, Avusturyalı Brantner ile ortaklık anlaşmasına imza attı. ”

Brantner ise, pek çok Avrupa ülkesinde olduğu gibi atık yönetimi konusunun Türkiye'de gelişeceğine ve sektörün ülke büyümesine paralel bir büyüme göstereceğine inandıklarını belirtti.

Yeni Alan: Atık Yönetimi

Ortaklıkla birlikte yapılacak yatırımlar hakkında bilgi veren İnci, "Atık Yönetimi sektörü, bizim çok uzun yıllardır içinde bulunduğumuz otomotiv tedarik sanayinden çok farklı bir sektör. Biz mevcut işimizin dışında olan

bu alana yatırım yapma kararı aldık ve Aten şirketimizi kurduk.

Şimdi bu yatırımımızı daha da büyütmek için bir ortaklığa imza attık. Türkiye'den atık ihraç eden nadir firmalardan birisiyiz. Bugün Almanya'ya tehlikeli atıkları, geri kazanım ve bertaraf için gönderebiliyoruz. Atıktan türetilmiş yakıt alanında bir yatırım projemiz var.

Özellikle çimento fabrikalarının yüksek kalorifik yakıt ihtiyacını karşılarken, atığı dönüştürerek çevreye de fayda sağlamış

oluyoruz. Ortaklığımızla birlikte geri dönüşüm konusunda Ege Bölgesi genelinde ciddi bir oyuncu olmayı planlıyoruz." dedi.

İnci, atık işine Avrupa ve Amerika'daki örneklerden yola çıkarak, önce tehlikeli atıkları toplayıp bertaraf ederek işe başladıklarını, böylece toplanabilen atıkların kompozisyonunu inceleyebildiklerini ifade etti. Bu ilk adımdan sonra atıktan değeri yüksek yakıt üretme projesini hayata geçirmeye karar verdiklerini belirtti.

Çevresel yatırımların hayati önem taşıdığına inandıklarını, ekonomik getirisinin diğer sektörlerle kıyasla düşük ve kendini ödeme süresinin uzun olmasına rağmen bu alana yatırım yapmayı arzuladıklarını belirterek "Biz geleceğe yatırım yapmayı tercih ediyoruz" dedi.

YILIN 2. SİNERJİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



2015 yılının ikinci Sinerji Toplantısı 22 Temmuz günü Torbalı'daki Arkas LA Bağlan'nda gerçekleşti. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci önemli gündem maddelerine temas ettiği açılış konuşmasının ardından Sinerji grubuna yeni katılan İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Şebnem Ünveren'e Sinerji iğnesini taktı.

Toplantı, İnci Lojistik Genel Müdürü

Tuğrul Korkmazel, İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Çimşir'in ve Aten – Brantner şirketlerinin Değişim Projeleri sunumlarıyla devam etti. Ardından İnci Holding CEO'su Hakan Göral, Türkiye ve dünya ekonomisini ve Türkiye seçim senaryolarını yorumladığı sunumunu gerçekleştirdi. Toplantı, İncivak Teşekkür Töreni ile son buldu. İncivak Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, iç eğitimcilere teşekkür etti.

İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ CBÜ LİDERLİK KAMPI'NDA ÖĞRENCİLERLE BULUŞTU



İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlık Ürkmez, İncivak'ın sponsor olduğu 2-3 Mayıs 2015 tarihlerinde Prof. Dr. Meltem Onay ve Celal Bayar Üniversitesi'nin organizasyonu ile gerçekleşen Liderlik Kampı'na katıldı. Ürkmez, etkinlikte öğrencilerle sohbet etti ve sorularını yanıtladı. Ürkmez, etkinliği çok hareketli, renkli ve yararlı olarak değerlendirdi. Öğrenciler de etkinlikten çok memnun kaldıklarını ve çok iyi geçtiğini belirttiler. Ürkmez aynı zamanda proje yarışmasında derece alan gruplara ödülleri verdi.

EDUWORKS LİDERLİK ZİRVESİ İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NI AĞIRLADI



Perihan İnci, 16 Nisan 2015 tarihinde, Eduworks'ün düzenlediği Liderlik Zirvesi'nde konuşmacıydı. İnci, iş yaşamında kadın-erkek dengesinin öneminden bahsederken, katılımcılara "Potansiyelinizi keşfedin" önerisini verdi.



İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI İZİKAD GECESİNDE KONUŞTU

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, 27 Mayıs 2015 tarihinde İzmir İş Kadınları Derneği'nin (İZİKAD) yedinci yıllarını kutlamak üzere düzenledikleri geceye katıldı. İnci, konuşmasında toplumda iş kadını olmanın öneminden bahsetti. Kadınların anne ve yönetici olarak gelecek kuşakların iş ortamlarına hazırlanmasıyla ilgili tecrübelerini paylaştı. Aynı zamanda da bir anne olarak gelecek girişimcilerin nasıl yetiştirilebileceğinden bahsetti.



İNÇİ AKÜ'DE OPERASYONEL MÜKEMMELLİK GÜNLERİ BAŞLADI!

16 Haziran 2015 tarihinde, tüm İnci Akü ailesinin katılımıyla gerçekleşen 'Operasyonel Mükemmellik Günü' organizasyonu ile başlayan, İnci Akü'de 'Sürekli Gelişim, Verimlilik, Sıfır Hata, Yüksek Kalite, Yalınlaşma' gibi kavramlar üzerinde mükemmelliğe ulaşmayı temel alan yaklaşım; uygulama aşamasında da tüm hızıyla devam ediyor!

Operasyonel Mükemmellik gününde, bu yaklaşımın tüm çalışanlar tarafından hızlı ve etkin bir şekilde benimsenmesi için, hem eğlendiren hem öğreten bir çok uygulamalı oyun ve bilgilendirmeler gerçekleşti. Aynı zamanda tüm İnci Akü ailesinin üzerine imzasını attığı büyük çaplı futbol topuna temsili biçimde vurularak, Operasyonel Mükemmellik çalışmalarına start verildi.

İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı



Mehmet Çimşir, Operasyonel Mükemmellik yaklaşımına İnci Akü'de yeniden hız verilmesi konusunda yaptığı değerlendirmede: "Operasyonel Mükemmellik, bu bakış açısını kazanan firmalarda zaman ve enerji açısından verimliliği hızla artırırken, kaliteyi de önemli

ölçüde olumlu etkiliyor. Aynı zamanda çalışanların süreçlere katılımını, karar yetkisini ve motivasyonunu da artırıyor. İnci Akü'de yapılan çalışmalara neşe katmak ve hız kazandırmak için yapılan Operasyonel Mükemmellik organizasyonunda emeği geçen başta tüm Opex

birimine, İnsan Kaynakları, Satın alma ve Pazarlama birimlerindeki takım arkadaşlarıma, konuya gösterdikleri özen için sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Çimşir, "Tüm İnci Akü ailemiz için güzel, keyifli, eğlenceli ve eğitici bir gün oldu. El Ele Mükemmelliğe..." diyerek sözlerini tamamladı.



İHRACAT ŞAMPİYONU YİNE İNCİ AKÜ OLDU

TİM 2014 yılı ihracat şampiyonlarını açıkladı. Sektörünün ihracat şampiyonu yine İnci Akü oldu. İnci Akü, ilk 1.000 ihracatçı firma arasında geçen yıla göre 17 sıra birden yükselerek 195'inci sırada yerini aldı ve "sektörünün ihracat lideri" unvanını bu yıl da korudu.

2014'te yaklaşık 85 milyon dolar tutarında ihracat gerçekleştiren İnci Akü, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan sonuçlara göre ilk 1.000 ihracatçı firma arasında 195'inci sırada yer aldı.

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirtlik: "İnci Akü, ilk 1.000 ihracatçı firma arasında geçen yıla göre 17 sıra birden yükselerek "sektörünün ihracat lideri" unvanını bu yıl da korudu. Her yıl sıralamanın

üst basamaklarına doğru yükselmek bizi motive ediyor, gururlandırıyor.

80'den fazla ülkede milyonlarca aracın kalbindeyiz. Bu yıl tüm dünyada daha fazla otomobile hayat vereceğiz. İnci Akü, ana faaliyeti olan akü üretiminin ötesinde, geleceğin uzun ömürlü enerji depolama çözümlerini geliştiren ve sektörün geleceğine ışık tutan, Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri. İnci Akü'nün Türk ekonomisi



için değer yaratan bu başarı öyküsünün bize verdiği sorumlulukla çalışmalarımızı sürdürüyoruz." dedi. 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat

yapan İnci Akü, yurt içinde 250 ana bayii, 3.500 perakende satış noktası, 212 yetkili servis ve yurtdışında güçlü distribütör ağı ile tüketicilerine ulaşıyor.

TÜRKİYE'NİN EN DEĞERLİ AKÜ MARKASI: İNCİ AKÜ

Sektörünün ihracat lideri İnci Akü, uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance'ın "Türkiye'nin En Değerli Markaları" listesinde bu yıl da değerini arttırarak ilk 100'de yer aldı.

Sektörünün ihracat lideri İnci Akü, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'ın Türkiye'de 9'uncu kez hazırladığı "Türkiye'nin En Değerli Markalar" listesinde bu yıl da ilk 100 arasında yer aldı. İnci Akü Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü Damla Arkan: "İnci Akü, ana faaliyeti olan akü üretiminin ötesinde, geleceğin uzun ömürlü enerji depolama çözümlerini geliştiren ve sektörün geleceğine ışık tutan, Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri. "Dünyanın



ilk 10 akü üreticisi arasında olma" vizyonumuzla yaptığımız çalışmaların sonucu olarak, bu sene de Türkiye'nin en değerli markaları arasında yer aldık. Ayrıca, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından geçtiğimiz günlerde açıklanan sonuçlara göre; 2014'te yaklaşık 85 milyon dolar tutarında ihracat gerçekleştiren şirketimiz, ilk 1.000 ihracatçı firma arasında 17 sıra birden yükselerek 195'inci sırada yer aldı.

6 yıldır sektörün ihracat lideriyiz. Hayata geçirdiğimiz her yatırım, proje ve aldığımız ödüllerle marka değerimizi sürekli yükseltmeye devam ediyoruz. Her yıl artarak devam eden başarılarımızla gurur duyuyoruz" dedi.

İnci Akü, akü sektöründe Ar-Ge merkezi kuran ve Turquality programına girmeye hak kazanan ilk marka. "Global Markalaşma Projesi"yle markalaşma alanındaki çalışmalarına hız veriyor. Şirketlerin hayata geçirdiği faaliyetlerin marka değeri üzerine etkisini ortaya koyan araştırmanın amacı, iş dünyasının sürdürdükleri faaliyetler içinde markanın ne kadar önemli olduğuna dikkat çekmek. Değer tabanlı pazarlama yaklaşımını Türkiye gündemine almayı başaran Brand Finance'ın yaptığı araştırmaya göre Türkiye'nin en değerli 100 markasının toplam değeri 14 milyar doların üzerinde gerçekleşti.

İNCİ AKÜ'YE 'ÜRÜN GELİŞTİRME' ÖDÜLÜ!

Sektörün ilk Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip İnci Akü, Bakanlık tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme-Ürün Geliştirme" kategorisinde ikincilik ödülü aldı.

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu yıl ikinci kez düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri ile, verimlilik bilincinin ülke çapında yaygınlaştırılması, kurum ve kuruluşlar arasında bilgi paylaşımının artırılması, uygulanmış projelerin sağladığı yararların tanıtılması ve verimliliği artırma konusunda yürütülecek yeni projelerin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Sanayi ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren işletmeler ile kamu kurumlarının katılabildiği Verimlilik Proje Ödülleri'ne bu yıl toplam 193 başvuru

yapıldı. 27 Nisan 2015 tarihinde, Congressium Ankara'da düzenlenen Verimlilik Haftası açılışında gerçekleşen ödül töreninde İnci Akü "Kurşun Asit akülerde negatif ızgara alaşım optimizasyonu" projesiyle, "Büyük Ölçekli İşletme-Ürün Geliştirme" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü. İnci Akü'ye ödülünü Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Davut Kavranoğlu verdi.

Ödülle ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ: "Sektörde yeniliklerin ve ilklerin elçisi



olarak enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunuyoruz. Projemizin Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ödüllendirilmesi bize büyük sevinç ve gurur yaşattı. İnci Akü olarak, hem sektörün gelişmesi hem de teknoloji ve inovasyon

liderliğimizi sürdürebilmek adına Ar-Ge yatırımlarımızı sürekli arttırıyoruz. Gelecek dönemde de markamızın gelişimini takdir eden bu ödüllere yenilerini ekleyeceğimize gönülden inanıyoruz." dedi.

İNCİ BATTERY MARKALI TRAKSİYONER AKÜLER LINDE ALMANYA'DA!



İnci Akü endüstriyel akü pazarındaki payını arttırmaya devam ediyor. Son 2 yılda yaptığı ihracat atağı ile İnci Battery markalı endüstriyel akülerini 22 ülkeye göndermeyi başaran İnci Akü, bu kez de Almanya'nın

forklift devri Linde'ye akü tedarikine başladı. Dünyanın en önemli forklift firmalarından olan Linde Material Handling GmbH 3 milyar Euro cirosu ve 100'den fazla ülkeye ihracatı ile sektörünün lideri.

TEYDEB PROJELERİ ÜZERİNE KONUŞTULAR...



Ebiltem Teknoloji Transfer Ofisi tarafından 16 Haziran 2015 tarihinde düzenlenen 'TEYDEB Projeleri Başvuru Süreçleri' konulu panele konuşmacı olarak katılan İnci Akü Proje ve Test Müdürü

Dr. Sinan Yılmaz; katılımcılara TEYDEB Projelerine başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken konular hakkında bilgilendirmeler gerçekleştirdi.



İNÇİ AKÜ İŞ ORTAKLARIYLA YAKIN TEMASTA

İnci Akü, gerçekleştirdiği "Bayi Konseyleri" ile iş ortaklarıyla yakın temas kuruyor. İnci Akü, Yurtiçi Yenileme Pazarı Ana Bayileriyle bölgesel olarak düzenlediği "Bayi Konseyi" organizasyonları ile bir araya geliyor.

İnci Akü Yöneticileri, tüm gün süren toplantılarda iş ortaklarını dinleyip beklentilerini daha iyi analiz etme ve daha önceden belirlenmiş konular üzerinde karşılıklı fikir alışverişinde bulunma fırsatını elde ediyor. Bayi Konseylerini modere eden İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı

Hakan Yıldırım, yaptığı değerlendirmede: "Bu yıl Adana, İstanbul, İzmir ve Ankara'da yaklaşık 40 ana bayimizle gerçekleştirdiğimiz 'Bayi Konseyi' organizasyonumuzda iş ortaklarımızla çok verimli çalışmalar gerçekleştirdik; bir çok yeni fikirle bu toplantılardan

döndük. Toplantılardan çıkan fikirleri hayata geçirmek için çalışma arkadaşlarımızla birlikte aksiyon planlarımızı oluşturduk. İnci Akü olarak Müşteri Memnuniyetini her zaman işimizin merkezinde tutuyoruz; bu organizasyonlarda da iş ortaklarımızın beklentilerini

öğrenip cevap vermek bizim için büyük önem taşıyor." dedi.

Bayi Konseylerine, İnci Akü Genel Müdürü ve Üst Düzey Yöneticilerinin yanı sıra Yönetim Kurulu Üyeleri ve İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci de katılım gösterdi.

İNÇİ AKÜ'YE AR-GE PROJELERİ İÇİN TAYSAD'DAN 'FAYDALI MODEL' ÖDÜLÜ!

Sektörün ilk Sanayi Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip İnci Akü, geliştirdiği Ar-Ge projeleri ile TAYSAD tarafından "Faydalı Model" alanında üçüncülük ödülüne layık görüldü.

TAYSAD'ın 10 Mart 2015 tarihinde yapılan 37. Olağan Genel Kurul toplantısında; "Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, ihracat ve eğitim" konularında ilk üçe giren firmalara 'Başarı Ödülü' verildi. İnci Akü, TAYSAD tarafından derneğe üye tüm firmalar arasında yapılan değerlendirmeye göre "Faydalı Model" alanında üçüncülük ödülüne layık görüldü. Ödül töreninde; İnci Akü adına ödülü, Genel Müdür Cihan Elbirlık

aldı. Aldıkları ödül ile ilgili Elbirlık, "Her biri bulunduğu sektörde öncü konumunda olan kurumların yaptığı değerlendirme sonucu bu ödülü almış olmaktan büyük gurur duyduk. Markamızı seçen müşterilerimizin en iyi tasarımı, en iyi teknolojiyi, en yüksek kaliteyi, en güçlü inovasyonu hak ettiğine yürekten inanıyoruz. Yeni projeler kapsamında yaptığımız çalışmalar bizim hem rekabette bir adım önde olmamızın göstergesi hem

de global vizyonumuzun bir parçasıdır. Gerek Ar-Ge merkezimizde gerekse üniversiteler ve araştırma enstitüleriyle geliştirdiğimiz projeler kapsamında, akü bileşenleri ve teknolojisinde önemli çalışmalarını hayata geçiriyoruz. İnci Akü olarak sadece büyüme rakamlarımızla değil, yeniliklerin elçisi olarak farklılık yaratan ve ödül alan önemli projelerimizle, değer yaratmaya devam ediyoruz. Bu ödüllerin perde arkasında,



paydaşlarımızın desteği ve şirketimizi onurlandıran çalışanlarımızın yaratıcılıklarını yatıyor. Bu ödül vesilesiyle TAYSAD'a, İnci Akü'ye ve ülkemiz için yarattığımız katma değere olan inançlarını esirgemeyen herkese teşekkürlerimi sunarım" dedi.

İNCİ AKÜ, DÜNYADA İLK VE TEK AKÜ TEST CİHAZI "IS BATTERY TESTER"İ AUTOMECHANIKA DUBAI FUARI'NDA TANITTI

İNCİ AKÜ'DEN DÜNYADA BİR İLK

İnci Akü, 2-4 Haziran 2015 tarihleri arasında düzenlenen Automechanika Dubai'de, akünün durumu hakkında hızlı, güvenilir bilgiyi veren; dünyada ilk ve tek olan 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' akü test ve analiz cihazının tanıtımını yaptı.

İnci Akü, 2-4 Haziran 2015 tarihleri arasında, 13'üncü kez gerçekleştirilen Automechanika Dubai Fuarı'nda yerini aldı. İnci Akü fuarda, yüksek doğruluk payı ile akünün durumu hakkında hızlı, güvenilir bilgiyi veren; müşterilere satış sonrası süreçte en iyi hizmeti sunmayı vaat eden 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' akü test ve analiz cihazının tanıtımını gerçekleştirdi.

Fuarla ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Otomotiv yan sanayisinin önemli buluşmalarından biri olan, 59 ülkeden 1.880'den fazla firmanın katılımıyla gerçekleşen Automechanika Dubai Fuarı'nda, starter ürün gruplarımızı

ve dünyada ilk ve tek olan 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' akü test ve analiz cihazımızı tanıttık. 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan ve sektörün ihracat liderliği bayrağını yıllardır taşıyan bir firma olarak, İnci Akü'yü global marka olma yolunda dünyanın dört bir yanında müşterilerimizle buluşturmak ve bu platformlarda büyük ilgiyle karşılaşmaktan memnuniyet duyuyoruz" dedi.

Dünyada İlk ve Tek Buluş

Yıldırım, yeni ürünle ilgili şu açıklamaları yaptı: "Midtronics firması işbirliğiyle geliştirdiğimiz, multifonksiyonel özelliğe sahip Incineering Solutions (IS) Battery Tester, akünün doluluk oranı ve sağlık durumu oranlarını



hesaplayarak arızanın üretim kaynaklı olup olmadığını ayırt ediyor. Böylelikle garanti yönetimi konularında nihai kullanıcıya ve bayilere yardımcı oluyor. 3 dakika gibi kısa bir sürede sonuç veren cihaz, yüksek güvenilirlikle sonucu ortaya koyuyor. Akü test ve analiz cihazımızda yapılan tüm işlemler hafıza kartına depolandığı için veri aktarımı yapılabilmesini sağlıyor. Ayrıca kolay taşıyor ve elektriğe ihtiyaç duymuyor. İnci Akü olarak, Incineering Solutions (IS) Battery Tester ile müşterilerimize

satış sonrası süreçte de en iyi hizmeti sunmayı vaat ediyoruz."

İletkenlik Testi, Dijital Multimetre, Hidrometre ve Deşarj Yükleme Testi fonksiyonlarıyla dünyada ilk ve tek olan ürün, garanti değişimlerinde arıza yaşanmadan erken teşhis özelliği sayesinde, beklenmedik akü arızalarını, dolayısıyla zaman kayıplarını ve yol yardım maliyetlerini minimize ediyor. Bu anlamda ürün ticari araç filolarına da önemli avantajlar sunuyor.

İNCİ AKÜ İNOVASYON İSTANBUL ETKİNLİĞİNDE



21 Nisan 2015 tarihinde, İstanbul Deniz Müzesi'nde Açıkİnovasyon.com tarafından 3. kez organize edilen İnovasyon İstanbul etkinliğinde, İnci Akü Ar-Ge Merkezi Müdürü Sibel Eserdağ konuşmacı olarak yer aldı. Türkiye'den ve tüm dünyadan inovasyon konusunda başarılı çalışmalara liderlik etmiş isimlerin konuşmacı

olduğu İnovasyon İstanbul, farklı sektörlerde ve konularda inovasyon temasını işleyerek inovasyon kültürünün yaygınlaştırılmasını, şirketlerin ve bireylerin inovasyon yolculuğunda daha yaratıcı, hızlı ve verimli sonuçlar almalarını sağlamayı ve onlar için değer yaratmayı hedefliyor.

EKİP OLARAK HEM YARIŞTILAR HEM EĞLENDİLER...



İnci Akü Yurtiçi Yenileme Pazarı Satış & Pazarlama Ekibi, II. Çeyrek Yurtiçi Saha Toplantısı'nın ardından Akşam Yemeği organizasyonunda bir araya geldi. Yaklaşık 35 kişinin bulunduğu organizasyonda katılımcılar yemek sonrası takımlar halinde Bowling oynayarak eğlenceli saatler geçirdi.

2. ULUSLARARASI BİYOSENSÖR KONGRESİ

Gediz Üniversitesi'nin ev sahipliğinde ve Ege Üniversitesi işbirliğiyle 10-12 Haziran 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen kongrede insanlığın umut bağladığı bilim insanları bir araya geldi. Kongreye, hastanelerdeki laboratuvarları küçük çiplere sığdıran 'minyatür laboratuvar' çalışmaları ve hastalıkların teşhisi ile tedavide geliştirdikleri yeni yöntemlerle tüm gözlerin üzerine çevrildiği Prof. Dr. Emil Palacek, Prof. Dr. Joseph Wang ve Prof. Dr. Mehmet Dökmeci'nin aralarında yer aldığı 6 ülkeden 28

konuşmacı katıldı. Ülkemizdeki 13 üniversiteden öğretim üyelerinin yanı sıra TÜBİTAK ile TSE'den araştırmacıların yer aldığı kongrede, konuşmacı olarak davet edilen İnci Akü Ürün ve Proses Geliştirme Yöneticisi Dr. Burak Ülgüt de kürsüye çıktı.

İnci Akü Proje ve Test Müdürü Dr. Sinan Yılmaz ile Ürün ve Proses Geliştirme Yöneticisi Dr. Burak Ülgüt kongrenin Bilim Kurulu'nda da yer alarak çalışmalara destek verdiler.

6 ülkeden bilim insanları, 2. Uluslararası Biyosensör Kongresi'nde bir araya geldi.



MAXION İNCİ'DE 4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ GERÇEKLEŞTİ

Her yıl düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nün bu yıl 4'üncüsü gerçekleştirildi. Önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da verimli ve başarılı bir İş Sağlığı ve Güvenliği Günü geçirildi.



İstasyonlarda beklenen doğru davranışlar puanlandırıldı ve en kısa sürede en çok puan alan Hüseyin Karahan – Hasan Akbayram, Nadir Özveri – Süleyman Geyik ve Selçuk Az – Hüseyin Alkan ikilileri ödüllendirildi.

Beklenen doğru davranışlara örnekler:

- Kişisel koruyucu donanım kullanma
- İkili çalışmalarda koordineli çalışma
- Uygun Etiketle/Kilitleme yapma (Çoklayıcı kullanma, basınçlı hava tesisatını kilitleme, uygun olmayan el aletini kilitleme)
- Ateşli işlerde çalışma kuralları
- Uygun el aleti kullanma
- Doğru taşıma ve kaldırma
- 5S kurallarına uyma
- Hurda ve tehlikeli atıkları uygun kutulara atma

İş Sağlığı ve Güvenliği Günü programında 5 ana etkinlik gerçekleştirildi:

1- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

- Forkliftler ile güvenli çalışma
- Etiketleme/kilitleme
- El aletleri ile güvenli çalışma
- Elle taşıma ve ergonomi
- Acil durumlarda hareket tarzı
- İlk yardım gerektiren durumlarda hareket tarzı
- Otonom bakım kartları ve 3T denetimleri

Konularında tüm çalışanlara eğitimler verildi. Eğitimler sırasında önemli noktalar tartışıldı ve geri bildirimler alındı.

2- DAVRANIŞSAL ve DURUMSAL RİSK DEĞERLENDİRME

Çeşitli zamanlarda üretim, bakım-onarım ve kalıp değişimleri sırasında HSE ekibi tarafından çekilen, içerisinde güvensiz davranışların, çalışma şekillerinin ve güvensiz durumların bulunduğu fotoğraflar hep birlikte değerlendirildi. Çalışanlardan fotoğraflar içerisindeki güvensiz durum ve davranışları bulmaları istendi, olması gereken doğru durum ve davranışların neler olduğunu tartışıldı.

3- RİSK TÜNELİ

Bu etkinlikte 2 çalışanın birlikte çalışmasını gerektiren hallerde beklenen güvenli davranışların pratikte uygulanması bir yarışma

ile test edildi. Bunun için hücre içerisinde bulunan bir pres ve bir adet çalışma tezgahı olmak üzere 2 adet istasyon hazırlandı ve her istasyonda yarışmacı çalışanlara görevler verildi.



4- ÇELİK ACIL YARIŞMASI

Bu etkinlikte fabrikadaki acil durum ekipleri Yangın Söndürme Ekibi, Arama Kurtarma Ekibi, İlk Yardım Ekibi, Tahliye ve Koruma Ekibi, Teknik Ekibin herhangi bir acil durumda beklenen doğru hareket tarzlarını bir yarışma ile test etti. Tüm acil durum ekiplerinden isimlerini kendilerinin belirlediği 13 kişiden oluşan 6 adet yarışma ekibi oluşturuldu. Senaryoya göre; bir deprem meydana geldi ve bu deprem sonucunda 2 noktada yangın çıktı. Birinci yangın noktasının yakınında önünde engeller olan, ulaşılamayan bir yaralı vardır. Bununla beraber elektrik ve doğal gaz kaçağı riskleri mevcuttur. Yarışma ekibinin görevi; doğal gaz ve elektriği kapatmak, çalışanları toplanma alanına sevk etmek, yaralının önündeki engelleri kaldırarak yaralıya ulaşmak ve doğru ilk yardım uygulayarak toplanma

	ASİLER	KAYGISIZLAR
EKİP LİDERLERİ	KADİR ÜNAL	KAMİL KAYGISIZ
YANGIN SÖNDÜRME EKİBİ	MEHMET UYAR	AHMET KUZGUN
	ALİ DEDEBAŞ	BÜNYAMİN KAÇAR
ARAMA KURTARMA EKİBİ	YALÇIN KÖMÜLDAŞ	SERDAR TÜRKOĞLU
	METİN SEYYAR	HÜSEYİN TOPÇU
İLK YARDIM EKİBİ	EKREM GÜL	FARUK AKSU
	RÜSTEM CANTÜRÜ	ABDULLAH ÖZBAY
TAHLİYE VE KORUMA EKİBİ	HÜSEYİN ALİ UYANIK	GÜRHAN AKSU
	M. ALİ KARABUNAR	GÖKHAN BECERİK
TEKNİK EKİP	MEHMET ÖZTÜRK	ÖZKAN KARA
	HASAN ÇALIŞIPKAZANAN	İBRAHİM PARAKAL
FORKLİFT EKİBİ	BÜLENT DİNÇER	FEVZİ SEART

alanına taşımak, ardından 1. yangını yangın söndürme tüpleri ile söndürmek ve 2. yangını yangın hortumu ile söndürmektir. (Yangın hortumu ile hedefi vurmak ve boş su bidonun doldurarak taşımak).

Bu senaryo dahilinde en kısa sürede doğru hareket tarzlarını sergileyen ekipler

puanlandırılarak ödüllendirildi. Yarışmada 5.09 dk ile Asiler ekibi 1., 5.27 dk ile Kaygısızlar ekibi 2. oldu ve kendilerine ödülleri teslim edildi.

5- BİLGİ YARIŞMASI

Her yıl olduğu gibi bu yılda İş Sağlığı ve Güvenliği bilgi yarışması yapıldı. Kimyasal maddelerin güvenli

kullanılmasından, yasal şartlara uyum dahil birçok konuda sorulan sorulara en çok doğru yanıtı veren ilk 3 çalışan büyük ödüllerin sahibi oldu.

KAN ve ORGAN BAĞIŞI KAMPANYASI

Etkinlikler içerisinde kan bağıışı ve bu yıl ilk defa gerçekleştirilen organ bağıışı kampanyası yer aldı. Bu yıl 68 çalışan kan vererek, 50 çalışan da organlarını bağışlayarak kan ve organ bekleyen hastalara umut ışığı oldu. Yapılan İş Güvenliği Sloganı yarışması sonucunda Sürekli İyileştirme ve Proje Şefi Erkin Büyükköprü'nün " İşini şansa, güvenliğini başkasına bırakma" sloganı 1. Seçilerek 2015 İnci Çelik İş Güvenliği Sloganı oldu.

Ödül töreni, kokteyl ve kapanış konuşmalarının ardından iş güvenliği yemini edilerek toplu fotoğraf çekildi ve 4. İş Sağlığı ve Güvenliği Günü son buldu.



MAXION ANNELER GÜNÜ'NÜ KUTLADI

Maxion Türkiye Operasyonları bu yıl da anneleri unutmadı ve tüm annelerle 8 Mayıs 2015 tarihinde Maxion İnci Alüminyum Fabrikası'nda buluştu. Uzman Pedagog Sedat Baş'ın

bilgilendirmesiyle başlayan organizasyonda, anne-çocuk ilişkisi, aile içerisindeki iletişim, ailede annenin rolü gibi bir çok önemli konu üzerinde durarak tüm annelerin soruları

yanıtlandı. Uzman pedagogun bilgilendirmesinin ardından, Nefes Teknikleri Eğitmeni Devrim Girgin'in günlük hayatı kolaylaştıracak, hızlı iş-yaşam temposunun yönetiminde

destek sağlayacak ipuçları ile organizasyon devam etti. Eğitmenin paylaştığı kısa egzersizleri uygulayarak, tüm anneler doğru nefes almanın beden sağlığına olan faydalarını deneyimleme fırsatı buldu. Tüm bu bilgilendirme ve eğitimlerden sonra çalışan annelerin güzelliğinin ve bakımının da unutulmadığı etkinlikte, güzellik uzmanının uygulamalı makyaj eğitimi ile buluşma sonlandı.



Bu yıl ilki düzenlenen "Maxion Team Award" (MTA), "Maxion En İyi Ekip Ödülleri" yarışması 3 ayaktan oluştu.

MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ MTA'YA EV SAHİPLİĞİ YAPTI

Yarışmanın ilki, fabrika bünyesinde 2014 yılı içerisinde yapılan tüm projelerin ve sürekli iyileştirme aktivitelerinin değerlendirildiği lokal MTA töreniydi. Tüm ekipler global sürekli iyileştirme ekibi tarafından oluşturulmuş değerlendirme formları ile değerlendirilip puanlandırıldı ve 3 kategoride fabrikanın birinci ekipleri seçildi. Birinciler; idari kadro birincisi lojistik doğal çalışma ekibi, destek birim birincisi bakım doğal çalışma ekibi, sürekli iyileştirme ekip birincisi ise Dream adlı yeşil kuşak proje ekibi oldu.

Lokal MTA yarışmasında birinci seçilen ekipler ile beraber 15 – 16 Nisan 2015 tarihlerinde, Almanya Königswinter fabrikasında düzenlenen

ve MTA'nın ikinci ayağı olan bölgesel (Avrupa) MTA yarışması gerçekleşti. Bu yarışmada, Maxion İnci ve Maxion Jantaş'ın 3 ekibi de yarıştıkları kategorilerin birincileri oldu.

28 Mayıs 2015 tarihinde ise MTA yarışma dizisinin üçüncü ayağını dünyadaki tüm Maxion jant fabrikalarının katıldığı dünya klasmanı Türkiye'de gerçekleştirdi. Maxion İnci Alüminyum'un "Dream" isimli OpEx ekibi ve bakım doğal çalışma ekibi bu yarışmaya katılmaya hak kazandı.

Global MTA yarışmasına iki kategoride katılım olması ve organizasyonunun ev sahipliğinin üstlenilmesi, tüm Maxion İnci ve Maxion Jantaş bünyesinde heyecan uyandırdı. Üç gün boyunca birçok ülkeden

katılan ekiplerle beraber fabrika gezisi ve ekip çalışmaları yapıldı, birlikte yemekler yenildi. Farklı milletlerden ve kültürlerden birçok arkadaşlıklar kuruldu.

Sunum günü iki ekip de sunumlarını en iyi şekilde

yaptı. Sürekli iyileştirme ekibi kategorisinde birinci, destek doğal çalışma ekibi kategorisinde de ikinciliği alarak bir yıllık yoğun çalışmalar taçlandırıldı. Maxion İnci ve Maxion Jantaş her iki ekibe de sonsuz teşekkürlerini sunuyor.



TORA



TİCARETİN KAPLANI!

Artık, her kilometreyi kazanca dönüştürmeni sağlayacak bir yol arkadaşın var. 30 yıldır bildiğin güvendiğin Isuzu, yeni kamyonu TORA ile vites büyütüyor. Doğada bir kaplan nasıl çevik ve güçlüyse yollarda da TORA öyle.

- 205 HP uzun ömürlü Isuzu motoru • 15,7 tona varan azami yüklü ağırlık • Şerit Değişirme İkaz Sistemi (LDWS)
- Klima • Cruise Control

ANADOLU ISUZU, İNCİVAK'IN GEZİCİ KÜTÜPHANE PROJESİ'NE DESTEK VERMEKTEDİR.



65.yıl

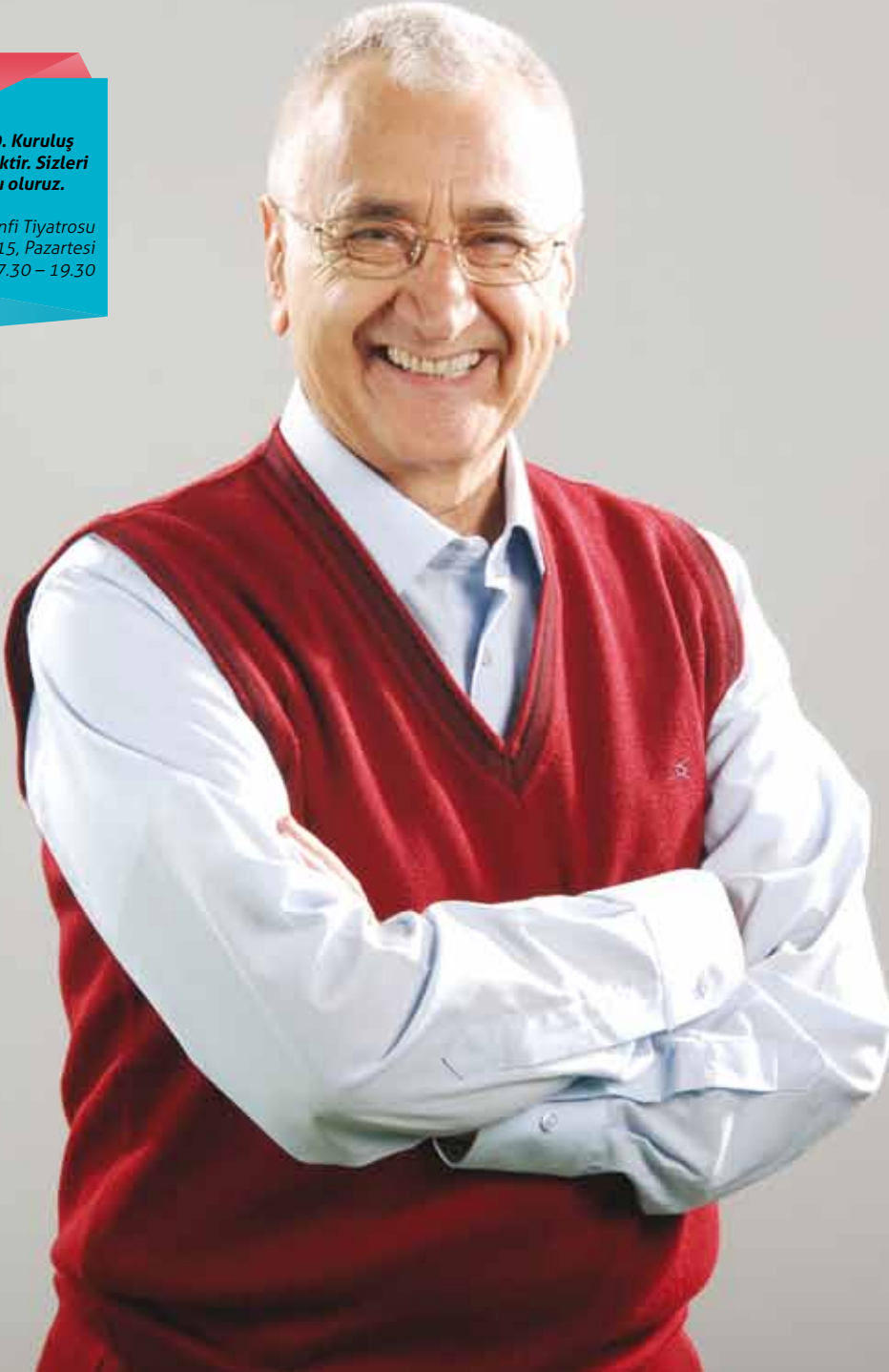
www.isuzu.com.tr
f www.facebook.com/IsuzuTurkiye
t www.twitter.com/IsuzuTurkiye
i www.instagram.com/IsuzuTurkiye
Çağrı Merkezi: 444 4 ISZ (479)

30 YIL ISUZU

DOĞAN CÜCELOĞLU: "SAĞLAM VE TEMEL DEĞERLER GELECEKTE KALICILIĞI SAĞLIYOR"

Doğan Cüceloğlu, İncivak'ın 30. Kuruluş Etkinliği'nde konferans verecektir. Sizleri aramızda görmekten çok mutlu oluruz.

Bornova Aşık Veysel Parkı Anfi Tiyatrosu
Tarih: 14 Eylül 2015, Pazartesi
Saat: 17.30 – 19.30



Doğan Cüceloğlu kimdir? İletişim psikolojisi nedir?

Doğan Cüceloğlu, Mersin'in Silifke kasabasında doğmuş, on bir çocuklu bir ailenin en son çocuğudur. Silifke'de lise olmadığından, okumaya devam edebilmek için en büyük ağabeyinin yanına gitmiş ve Ankara Atatürk Lisesi'nde öğretmeni Cahit Okurer'in ilgisi ve yönlendirmesi ile psikoloji alanına yönelmiştir. İstanbul Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden mezun olduktan sonra ABD'de University of Illinois, Champaign Urbana'da iletişim psikolojisi alanında doktorasını yapmıştır.

İletişim psikolojisi, insanlar arasında yer alan etkileşimlerin zihinsel, duygusal ve davranışsal süreçlerini inceler. Kim, kime, neyi, ne zaman, nasıl ve niçin, hangi etkiyle söyler/yazar/gösterir? Bu soruları inceler. Böylece, bu sorular karı koca, ana baba çocuk ilişkisinde ailede nasıl cevap bulur, araştırma yapar, inceler. Peki, okulda ya da iş yerinde? Bu sorularla da ilgilenir ve böylece değişik ilgi alanlarına bölünür.

Bu soruların cevaplarını bilmek önemli mi?

İnsanlar ilişki içinde doğuyor, ailede, iş yerinde, toplumda ilişki içinde yaşıyor ve ilişki içinde ölüp gömülüyorlar. İnsan ilişkileriyle ilgili yukarıdaki

soruların cevaplarını vermek bir ailenin, bir şirketin, bir toplumun yaşam kalitesiyle yakından ilgilidir. Bir toplumun ne kadar uygar olduğu, insanların sahip olduğu parayla değil, ilişkilerinin kalitesiyle ölçülüyor.

Modern Türk toplumunda ailenin yeri nedir? Mutlu ve sağlıklı bir aile yaşantısı nasıl olmalı?

Modern uygar Türk toplumu ancak modern Türk ailesi tarafından kurulabilir; eğitim sistemi aileye sadece yardımcı olabilir. Modern Türk ailesinde kadın ve erkek insan olarak eşittir; aile "karı" "herif" değil "insan" "insan" ilişkisi üzerine kurulmuştur. Mutlu ve sağlıklı modern Türk ailesi kadının, erkeğin, çocukların, tüm aile üyelerinin beş temel özgürlüğü¹ yaşayarak kendi yaşamlarında kendileri olarak var olabileceği bir ortamdır.

Nedir bu özgürlükler:

- 1) Şimdi ve burada olanı görme, duyma ve algılama özgürlüğü;
- 2) Düşüncelerini ifade edebilme özgürlüğü;
- 3) Duygularını ifade edebilme özgürlüğü;

4) Bir şeyi isteme ya da reddetme özgürlüğü;

5) Gelişerek kendi olabilme özgürlüğü.

Bu ortamın en temel değerleri sevgi, güven ve ekip ruhudur.

Türkiye'deki aile şirketleri için gelecek öngörüleriniz nelerdir?

Türkiye'nin, aileye önem veren toplumsal bir anlayışı vardır. Bu sağlıklıdır. Sağlıksız olan geleneksel bakış tarzının altında erkek egemen korku kültürünün bulunmasıdır. Korkulan baskın otorite tarafından, diğerleri hesaba alınmadan, "ben bilinci" ile yönetilen aile ortamları sağlıklı sonuç veremez ve şimdiye kadar da vermemiştir.

Korku kültürü ile yönetilen bu tür aileler sağlıklı bir aile olarak devam edememiş, otoritenin ölümünden birkaç nesil sonra dağılmışlardır. Bu tür ailelerin şirketleri de üçüncü nesilde dağılmış, yok olup gitmişlerdir. Ancak aile "ben bilinci"nden "biz bilinci"² ne geçebilmiş ise, o ailelerin şirketlerinin de kurumsallaşarak nesiller boyu devam etme şansı ortaya çıkar. O nedenle önce ailelerin sonra şirketlerin 'saygı,' 'güven,'

'hakkaniyet,' 'işbirliği,' 'emek,' 'verimlilik,' 'girişim' gibi temel değerler üstüne oluşturacağı kurumsal kültür çok önemlidir.

Sizce bir aile şirketine kurumsallaşma nasıl olmalı?

Aile şirketine kurumsallaşma insanı insan olarak gören bakış açısını yaşatacak temel değerler üzerine kurulmalıdır. Burada iki önemli farkındalık kullandım: 1- insanı insan olarak görmek; 2- temel değerler. Şirketin sahipleri ve yöneticileri hem felsefi, hem psikolojik, hem de iş yönetimi açısından "insanı insan olarak görmek" ile, "insanı araç olarak görmek" arasındaki farkı bilmelidir.

İnsanı insan olarak görmek bir bakış açısı gerektirir ve bu bakış açısının altında yaşayan temel değerler vardır. Bu bakış açısı nedir ve hangi değerlerin üzerine inşa edilir? Bu önemli soruyu, kapsamlı olarak son çıkan kitabımda irdeliyorum.³

Kurumsallaşma adına çoğu kez insanı araç olarak gören bir bakış tarzı yönetime hâkim olmaya başlıyor ve bir süre sonra hırslı, kaygılı ve asık suratlı insanların olduğu, "duygusal sermayesi" iflas etmiş bir kurum kültürü

oluşuyor. Böyle bir iş kültürü ortamda güven ve inovasyon olmaz; güven ve yaratıcılığın olmadığı şirketler uzun ömürlü olamazlar.

İnci Holding, kurumsal yönetim ilkeleri ile yönetilen bir aile şirketi. Beş kız kardeşten oluşan ikinci kuşak önümüzdeki dönemde bayrağı üçüncü kuşağına devrediyor olacak. Bu noktada İnci Holding'e önerileriniz nelerdir?

İnci Holding kurucusu rahmetli Cevdet İnci Bey'i tanıma şansım oldu. Güçlü bir liderdi ve çok sağlam temel değerleri vardı; 'aile,' 'güvenilir insan olmak,' 'çalışkanlık,' 'girişimcilik,' 'toplumsal sorumluluk' gibi. Gördüğüm kadıyla bu değerler ikinci nesilde de yaşadı ve yaşamaya devam ediyor.

Ben İnci Holding ailesinden biri ile karşılaştığım zaman rahmetli Cevdet Bey'le birlikte iken hissettiğim duygunun benzerini halen hissediyorum; gözlerdeki o 'can ışıltısı' aynı. Bu ışıltı kolay oluşturulamaz; çocukluktan itibaren yıllar içinde inşa edilir.

İlkeler gücünü yaşayan değerlerden alır. Değerlerden kopmuş ilkeler kökü kesilmiş ağaçlar gibidir, zaman içinde solarlar ve çökerler. İnci Holding'e önerim, şimdiye kadar yaptıkları gibi, temel değerlerini yaşatıp canlı tutarak yollarına devam etmeleridir.

GERÇEK ÖZGÜRLÜK



"Genç bir üniversite öğrencisi için özgürlük ne anlama gelir? Sıcak bir yatak, bir çalışma masası, yiyecek yemek ve kimseye muhtaç olmadan günlük ihtiyaçlarını karşılayacak parası olması yeter mi? Özgürlük bir gencin nelere sahip olduklarıyla mı, yoksa nasıl var olduğuyla mı ilgili? Bu sorular kendini ve yaşamı ciddiye alan bir genç için önemli.

Remzi Kitabevi'nden 2001 yılında basılan İyi Düşün Doğru Karar Ver kitabını yeniden yazmak istedim çünkü yıllar içinde benim değişen ve dönüşen düşünce, değerlendirme ve gelişmemin gerisinde kaldığını fark ettim. Kitabı yenilemek için de bana iki haftanın yeteceğini düşünerek kolları sıvadım, çalışmaya başladım. İki haftada bitirmeyi düşündüğüm kitap, yeni kimliğiyle, Gerçek Özgürlük ismiyle karşıma çıktı ve on altı aydan fazla zamanımı aldı."

¹ Doğan Cüceloğlu. İçimizdeki Çocuk. İstanbul: Remzi Kitabevi, (Bölüm 4)

² Doğan Cüceloğlu. İçimizdeki Biz. İstanbul: Remzi Kitabevi.

³ Doğan Cüceloğlu. Gerçek Özgürlük. İstanbul: Remzi Kitabevi.

DEĞERLER, BİR ŞİRKETİN AYAKTA DURMASINI SAĞLAYAN EN SAĞLAM TEMELLERDİR



İnci Grubu Değerleri

**Saygılıyız,
Değer Katarız,
Sürekli Gelişiriz,
Sonuç Odaklıyız**

Felsefenin en eski konularından biri olan "değer" Latince "kıymetli olmak" veya "güçlü olmak" anlamına gelen "valere" kökünden türetilmiştir. Önem, liyakat, kullanılabilirlik; bir birey veya grubun ilkeleri, standartları ve idealleri olarak Türkçede anlam bulmaktadır.

Değerler, bireysel düzeyde kişinin amaçlarına ve eylemlerine rehberlik ederken, kurumsal

düzeyde de politika ve stratejilerinin belirlenmesini sağlar.

Kurumsal kültürün tanımlanmasında, değerler anahtar rol oynamaktadır. Bu sebeple çalışanların sahip olduğu değerler ile örtüşen kurumsal değerler herkes tarafından kolayca benimsenmekte ve "örgütsel vatandaşlık" bilincinin oluşmasına katkı sağlamaktadır.



KATILIMCI YORUMLARI

Tüm çalışma arkadaşlarımızla güzel bir sinerji oluşturarak değerlerimizi güçlendirdik. Her şey güzeldi, çok güzel bir çalıştay oldu.

Şirketimize olan bağlılığımızı, çalışanlara, arkadaşlara olan sevgi ve saygımızı bir kere daha görmüş oldum. Daha uzun süreli ve her yıl düzenlenebilir.

Eğlenerek öğrenmenin ve farklı kişilerle hedefe nasıl ulaşacağımızı bulmamızı sağladı. Bu tip organizasyonlar daha sık yapılmalı.

Ekip çalışması yapıldığı için ruh oluştu. Süresi uzun olsa eğlencemiz daha uzun sürebilirdi. TEKRARI olsun.

İyi yönü işçiyeye verilen değerler.

Tamamiyle motive ediciydi. O kadar aktif zaman geçirdim ki eksik bir kısım yoktu benim için.

Tüm kararlarımızın ve davranışlarımızın temelini değerler oluşturur. Bu bilinçle uzun soluklu bir çalışmanın sonucunda İnci Holding'in dört önemli değeri oluşturuldu:

Saygılıyız,

Değer Katarız,

Sürekli Gelişiriz,

Sonuç Odaklıyız.

Ve sıra bu dört değeri "davranışlara dönüştürmeye" geldi. Şubat ayında başlayan Mayıs ayında sona eren "Değerler Eğitimlerine" İnci Holding iştiraklerinin beyaz ve mavi yaka çalışanları katıldı.

Amaç kurumsal değerleri; ev ve iş yaşantısı olmak üzere, tüm yaşamımızın bir parçası haline getirmektir.

İnci Ailesi'nin her bir çalışanı işbirliği ve takım ruhu ile "Değerlerimiz"i içselleştirirken hem öğrendi, hem de eğlendi.



Arkadaşlarımızla daha çok kaynaşmamızı sağladı. Değerlerimizin farkındalığını artırdı.

Grup olmamız ve bütün olmamız güzeldi. Böyle katılımların devamlı olması ve birlik içinde olmamız gurur verici.

Arkadaşlık ve birlik beraberlik bağlarımız güçlendi. Eğlenceli bir eğitim oldu sık sık yapılmasını öneririm.

Fikirlerimizi özgürce paylaştığımız iyi bir kaynaşma oldu. Eksik yok fazlası vardı. Böyle organizasyonlar sürekli olursa seviniriz.

Kaynaşmayı pekiştirdi. Bu tür eğitimler motivasyon açısından önemli devamı olmalı.

Kaynaşma oldu. Çalışmaktan böyle şeylere vakit ayıramıyorduk çok iyi oldu teşekkürler.

İNCİ AKÜ YÖNETİM KURULU ÜYESİ TARIK TUNALIOĞLU:

“Çalışanların hem işlerini, hem de kendilerini yetiştirmeleri gerekir”

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

I 955 İstanbul doğumluyum. 1974'te Saint Joseph Lisesi'nden, 1982'de de İTÜ'den Makina Yüksek Mühendisi olarak mezun oldum. Evliyim; bir erkek, bir kız olmak üzere iki çocuk babasıyım. Makina mühendisliğini, zamanında dendiği gibi sadece puanım tuttuğu

için değil, idealimdeki meslek olarak seçtim. Ve tüm kariyerim boyunca büyük bir merak ve keyifle icra ettim. Etrafımdaki iş arkadaşlarıma da bu mesleği sevdirmeye çalıştım. Vazgeçemediğim hobim koleksiyonculuk. Saat, çakı, maket otomobil ve aile yadigarlarından oluşan koleksiyonlarım var. Spora, her fırsat bulduğumda, zaman ayırıyorum. Çok uzun zamandır hafta sonları iki kere koşuyorum, son yedi senedir haftada birkaç

kez olmak üzere düzenli ve uzun yürüyorum. Son beş senedir İstanbul Boğazı'nı geçme yarışmasına katılıyorum.

Geçmiş ve güncel kariyer yaşantınızdan biraz bahsedermisiniz? Mesleğinizi nasıl seçtiniz? Şu anda neler yapmaktasınız?

Babam da mühendis olduğu için tüm çocukluğum, gençliğim şantiye ve fabrikalarda geçti. Özellikle otomobillere karşı her zaman büyük bir

ilgi duydum ve aklımda büyüünce sadece mühendis olmak vardı. 1982'de İTÜ'den mezun olduğumda, tamamen tesadüf eseri, "Fransızca bilen Makine Mühendisi aranıyor" gazete ilânına cevap vererek Oyak-Renault'da 1 Nisan'da işe başladım. On dört sene ürün mühendisliğinde çalışıp, Renault 9, 11, 21 ve 19'un Türkiye'de üretime alınmasıyla, parçalarının yerleştirilmesi ve onaylanmasıyla ve de bu otomobillerin yerli kullanım şartlarına uyum sağlayabilmesi için gerekli değişikliklerin yapılmasıyla ilgili faaliyetleri yönettim. 1996 senesinde Megane Station Wagon modelinin geliştirilmesi için Proje Direktörü olarak Paris'e gittim. İki buçuk sene sonra Türkiye'ye döndüm; Oyak-Renault'da Teknik Direktör olarak ürün, proses ve yeni yatırımlarla ilgili tüm mühendislik çalışmalarının sorumlusu oldum. Altı sene boyunca fabrikayı neredeyse yeniden yapılandırıp ve kapasitesini artırıp Megane 2 Sedan Projesi için hazırladık. 2004 senesinde İran'a Endüstriyel Direktör olarak atandım. Dört yıl boyunca yılda 150.000 araba kapasiteli iki fabrikanın sıfırdan kurulması ve yaklaşık elli adet yerli imalatçının



“ İş yaşamındaki en büyük zorluklardan biri zamana karşı yarış; onun için zamanlarını çok iyi değerlendirmeyi bilerek hem işleri yetiştirmeli, hem de kendilerini sürekli geliştirmeliler. “İş işte öğrenilir” sözünü unutmamak lazım. ”

devreye alınması çalışmalarını yönettim. 2008 yılının 1 Nisan günü Oyak-Renault'ya Genel Müdür olarak döndüm. Bu görevde kaldığım beş buçuk yıl boyunca Bursa Fabrikası, Clio 4 Projesi'nin de büyük başarısıyla, Renault Nissan Fabrikaları arası klasmanda ilk üçe girdi ve en hızlı gelişen fabrika ödülünü aldı. 2013 senesinde Türkiye'nin de içinde bulunduğu Renault'nun 6 bölgesinden biri olan Euromed Bölgesi'nin Program Direktörü olarak tekrardan Paris'e atandım. 2015 senesinin başında da, 33

yıllık hizmet süresinin sonunda, Renault'dan emekli oldum. Otomotiv endüstrisinden fazla uzak kalmadan Yönetim Kurulu üyelikleri görevlerine başladım ve halen bu görevlerimi sürdürmekteyim. Biraz da kendime ve aileme vakit ayırıyorum.

İşe yeni girenlere neler söylemek istersiniz?

Tek tavsiyem sevip benimsedikleri bir işte, gocunmadan çok çalışsınlar. Bu biraz da, okulda not almak için değil, kendini yetiştirmek için çalışmak gibi de tarif edilebilir. Ayrıca işteki en büyük zorluklardan biri zamana karşı yarış; onun için zamanlarını çok iyi değerlendirmeyi bilerek hem işleri yetiştirmeli, hem de kendilerini sürekli geliştirmeliler. “İş işte öğrenilir” sözünü unutmamak lazım. Bence başarının sırrı öncelikle bunlar; ama bir o kadar da insan ilişkilerine önem vermeleri ve hem yöneticilerine hem de ekiplerine empatiyle yaklaşmaları gerekir.

İş ve özel yaşamınızın dengesini nasıl koruyorsunuz?

Aktif profesyonel hayatımda maalesef bu dengeyi hiç koruyamadım ve hep iş ağır bastı. Neyse ki çok anlayışlı



bir eşim olduğu için nadiren evde olmama rağmen, bu zamanları ailecek, çocuklarla birlikte iyi değerlendirerek, uzaktayken de devamlı haberleşerek aile düzenimizi hiç bozmadık. Renault'da otuz senelik hizmet sonrası Fransız Hükümeti'nin layık gördüğü

“Légion d'Honneur” madalyasını alırken yaptığım konuşmamda belirttiğim gibi, eşim, ne zaman iş yüzünden bir ailevi toplantıya da tatili kaçırırsam “Koş koş madalya takacaklar” derdi.



ISM GENEL MÜDÜRÜ NİYAZI ŞENCAN İKLİMLENDİRME SEKTÖRÜNÜ DEĞERLENDİRDİ



Ege Soğutma Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin yayın organı Endüstriyel Havalandırma İklimlendirme Soğutma Kümesi Dergisi, 68. sayısında ISM Genel Müdürü Niyazi Şencan ile iklimlendirme sektörü hakkında gerçekleştirdiği söyleşiyi okuyucularıyla buluşturdu.

Niyazi Şencan ile gerçekleşen söyleşide; Sektörün küme örgütü olarak ESSİAD'ı ve küme gelişimi, gerek yurtiçi gerekse yabancı yatırımcı için cazibe merkezi konumunda yer alan Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin Sektöre etkisi, Sektörün ihracat potansiyeli ve Endüstriyel Havalandırma İklimlendirme Soğutma (EHİS) sektörünün Türkiye'de geldiği nokta ile Türkiye'nin 2023 yılındaki ihracat hedefi olarak belirlenen 500 milyar dolar hedef kapsamında, ihracatın daha da artması için devletin ne gibi uygulamalar yapması gerekliliği yönündeki değerlendirmelere yer verildi.

ISM MINIBAR'DA ANNELER VE BABALAR GÜNÜ KUTLAMASI



Stıgnınlacak en güvenli limanlarımız, bizleri karşılıksız seven yegane değerlerimizdir anne ve babalarımız...

ISM Minibar, tüm anne ve baba çalışanlarının mutlu günlerinde haklı sevinçlerine ortak oldu.

23 NİSAN COŞKUSU ISM MINIBAR'DA DOYASIYA KUTLANDI

ISM Minibar'ın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle her yıl geleneksel hale getirdiği 23 Nisan Çocuk Şöleni, ISM Minibar fabrika bahçesinde, tüm çalışanlar ve çocuklarıyla birlikte kutlandı.

ISM Minibar çalışanları ve çocuklarının katılımlarıyla gerçekleşen 23 Nisan Çocuk Şenliği, ISM Minibar bahçesinde



gün boyu süren ve birbirinden güzel etkinlikler ve oyunlarla doyusıya yaşandı.

Şenlikte sunulan, Hacivat ile Karagöz, Aşuk ile Maşuk gösterileri ile hem minikler doyusıyla eğlendi, hem de büyükler kısa bir süreliğine de olsa çocukluklarına geri dönerek anılarındaki özlem duydukları



Bayram tadını tekrar yaşama fırsatı buldular.

Tüm ISM çalışanları ve sevimli minikler gün boyu süren şenlikte gönüllerince eğlenerek 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın coşku ve sevincini doyusıya yaşadılar.

Organizasyon başlangıcında

miniklere; İnci Holding şirketi Aten Brantner tarafından şapka hediye edilirken, organizasyon boyunca süren ikramların ardından, kapanışta miniklere ISM Minibar hatırası olarak özel hazırlanmış kumbaralar hediye edildi.

ISM Minibar'da gerçekleşen 23 Nisan Şöleni'nin bitiminde, miniklerin ve ailelerinin mutlulukları görülmeye değerdi.

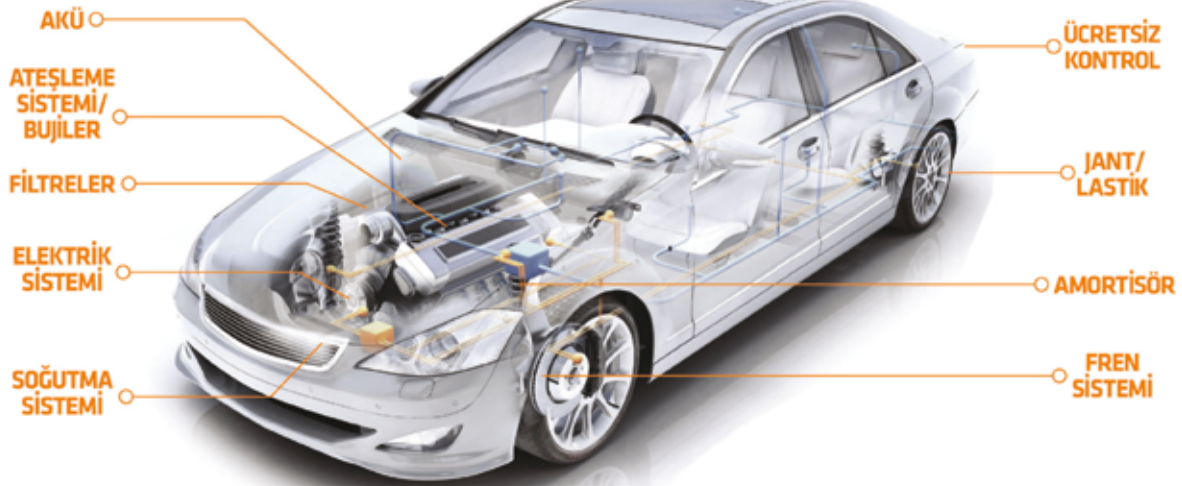


Her işin bir



Pro'su

var.



Autopro Express; her marka-model binek ve hafif ticari araçların, profesyonel, en yeni servis alanı. Yeni nesil, hızlı servis markası.

www.autoproexpress.com.tr
Destek Hattı: 0 216 574 52 52





Yaza Merhaba

İnci Lojistik öğle yemeğini dışarıda çardak alanında organize edip "Yaza Merhaba" dedi. Öğle yemeğine, o gün Yönetim Kurulu toplantısı için İzmir'de bulunan Yusen üst düzey yöneticileri de katıldı.



"Lojistiğin Patronları Gediz'de"

Gediz Üniversitesi'nin 28 Nisan 2015 tarihinde gerçekleştirdiği "Lojistiğin Patronları Gediz'de" etkinliğine İnci Lojistik Mali İşler Müdürü Elif İçingür konuşmacı olarak katıldı.



Çevre Eğitimi

İnci Lojistik'te, TS EN ISO 14001:2004 belgesi kapsamında her yıl tekrarlanan Çevre Bilinçlendirme eğitimi, Aten – Brantner tarafından verildi. Tüm beyaz yaka personelin katıldığı eğitimde, çevreyi koruma konusunda bilgiler paylaşıldı.



Etik Eğitimi

İnci Holding Etik İlkelerinin anlatıldığı "Etik Eğitimi" 7 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleşti. Eğitime İnci Lojistik beyaz yaka personelinin tamamı katıldı.



Çatışma Yönetimi Eğitimi

Ekser Danışmanlık tarafından 20 Haziran 2015 tarihinde gerçekleştirilen Çatışma Yönetimi eğitimine İnci Lojistik'in yönetici ekibi katıldı.



İnci Lojistik Bowling Turnuvası

İnci Lojistik, Bowling Turnuvasını 26 Mayıs 2015 tarihinde Hilton Famecity'de gerçekleştirdi. Şampiyon Takım Oyuncuları: Elif İçingür, Yaşar Muratoğlu, Sanem Edirne, Ümit Kovyoz olurken; bayanlar arası en yüksek skoru Demet Çiçek, erkekler arası en yüksek skoru Mehmet Tonbul yaptı. Kazananlar madalyalarını İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel'den aldılar.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İnci Lojistik İSG ekibi tüm depolarda saha turları yapıp çalışanları İSG konusunda bilinçlendiriyor.



ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kurumların bilgi varlıklarının korunması amacıyla var olmuştur. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alım sürecinde, İnci Lojistik Bilgi Güvenliği çekirdek ekibi ve

Bilgi Güvenliği İç denetçi ekibi oluşturdu. Çekirdek ekibe ve iç denetçi ekibe eğitim verildi. Tüm şirkete farkındalık eğitimleri verilmeye başlandı. Belgenin 2015 yılı bitmeden alınması planlanıyor.

“Yeni Nesil Servis” Hizmet Modeli Autopro Express



Otomotiv satış sonrası pazarına yepyeni bir servis konsepti ile giriş yapan İncitaş, “Autopro Express” markası ve “Yeni nesil servis” sloganıyla yola çıktı.

Franchising sistemiyle Türkiye genelinde şimdilik Kayseri, Alanya, İzmir, İzmit'te ve Diyarbakır'da açtığı Autopro Express'lerle hizmet vermeye de başladı. İncitaş'ın hayata geçirdiği bu yeni proje, girişimciler için bir fırsat sunarken, araç sahiplerinin de kurumsal bir çatı altında hızlı ve profesyonel hizmet alabilmesi için imkân tanıyor.

İnci Holding'in ilk kurulan şirketi İncitaş, otomotiv yedek parçası ve lastik satışıyla başladığı yolunda 60 yılı aşkın köklü geçmişiyle sektörün beklentilerini en iyi şekilde tespit ederek bu beklentileri yönetecek projeler ortaya koyuyor. Türkiye'nin önemli sanayi gruplarından biri olarak, üretim odaklı yapıyı maksimum müşteri memnuniyeti hedefleri ile geliştiriyor ve geleceğin yenilikçi üretim ve hizmet modelleri uyguluyor. Autopro

Express, kalitesi ve hizmet anlayışı ile herkesin aracını gönül rahatlığı ile teslim edebileceği özel bir hizmet sunuyor. Autopro Express servis noktalarıyla 'Hızlı Servis' kavramına yepyeni bir yaklaşım getiriyor.

Günümüzde araç sahiplerinin servis noktalarından beklentilerini yönetmek büyük önem taşıyor. Otomotiv sektörüne bakıldığında artık araçlar daha yüksek teknolojiyle daha karmaşık sistemlerle üretiliyor. Bununla birlikte zaman her şeyden önemli. Arzu edilen kalitede hizmeti ideal sürede sunabilmek gerekiyor. İnci Holding şirketlerinden İncitaş 60 yılı aşkın süredir akü, jant ve lastik pazarında satış faaliyetlerini yürütüyor. Autopro Express ile araç sahiplerinin uzmanlığına güvenebilecekleri, eğitimli personelin hizmet sunduğu,

modern ekipmanlarla donatılmış, uygun fiyatlı, garantili servis noktaları beklentisine cevap veren bir yapı kuruldu. Autopro Express'ler, araç sahiplerinin kaliteli hizmet beklentisini karşılayacak güçlü bir ortak olmaya aday.

Autopro Express'in yatırımcılar ve girişimciler için sunmakta olduğu bu iş kolundaki en önemli fırsat, profesyonel bir çatı altında, arzu edilen kalitede hizmeti ideal sürede ve en uygun fiyata sunabilmektir. Autopro Express servis noktaları kurumsal yapıları, profesyonel yönetimi, teknik donanımı, sağlam altyapısı, kaliteli ürün ve hizmetleri, rekabetçi fiyat politikası ile yeni nesil servis

noktaları olarak tüm Türkiye'ye yayılıyor. Şu ana kadar açılan noktalardan alınan dönüşler ortaya koyulan projeye olan inancı artırıyor. Autopro Express servislerini tüm Türkiye geneline yaygınlaştırmayı hedefleyen İncitaş, servis açmak isteyen girişimcilerin, yatırımcıların her zaman yanında Proje desteğine ek olarak, yatırımcının gelişimine destek olmak için servis süreçleri yönetimi, pazarlama, iletişim, iş zenginleştirme gibi konularda eğitim programları ile de desteklerini sürdürüyor.

Ayrıntılı bilgi için:

www.autopro.com.tr



Kenda Bayileri Başarıya Koşuyor!



Kenda lastik satışında gösterdikleri üstün performansları dolayısıyla bayilere plaket takdimleri yurt genelinde devam ediyor. Lastik satış ekibinden Cengiz Demir, Murat Aygün ve Satış Müdürü Oktay Çakıcı saha ziyaretleri doğrultusunda plaket almaya hak kazanan bayiler ile buluşuyor. Yılın ikinci çeyreğinde yeni ebatlarla sahalarda olacak Tayvan Mükemmellik Ödüllü Kenda lastikleri hakkında bilgiler paylaşılıyor. Gerçekleştirilen bahar kampanyaları ile satışlarına hız kazandıran bayiler başarılarının gelecek dönemlerde de devamını diliyor.

ALTERNATİF ENERJİ KAYNAĞI; ATIKTAN TÜRETİLMİŞ YAKIT (ATY)

PELİN TUĞAN

Her geçen gün artan nüfus ve değişen yaşam standartları ile enerji tüketimi ve ihtiyacı hızla artmaktadır. Günümüzde dünya enerji üretiminde öncelikli kaynaklar petrol, doğalgaz ve kömür gibi yenilenemeyen enerji kaynaklarıdır.

Yenilenebilir enerji, enerji üretirken ortaya çıkan atıkların, ekoloji için herhangi bir zarar teşkil etmemesi demektir. Şimdiye kadar enerji üretimlerinde kullanılan kaynakların, insan sağlığı ve çevre duyarlılığı açısından zararlı sonuçlar oluşturması nedeniyle, doğa ve insana zarar vermeyen, atık olarak çevreye salındığında tekrar kendini yenileyebilen enerji kaynakları arayışına girilmiştir. Ancak, tüketim miktarına bağlı ekonomik modellerin hala varlığını sürdürmesi, dev sanayi kuruluşlarının enerji ihtiyacının artmasını mevcut enerji kaynaklarını zararlı etkilerine rağmen değerli hale getirmekte, bu nedenle de yenilenebilir enerji kaynakları hala alternatif

enerji kaynakları olarak kalmaktadır.

Çimento Sanayi de dünya çapında yoğun enerji gerektiren bir sektör olup, yakıt maliyetleri işletme giderlerinin % 25 ila 30'unu teşkil etmektedir. Bu nedenle çimento fabrikalarında enerji verimliliği son yıllarda önemli ölçüde gelişme göstermiş, maliyetleri daha da düşürmek için alternatif yakıt türleri aranmaya başlanmıştır.

Konvansiyonel yakıt olarak bilinen kömür, petrokok, fuel oil gibi fosil yakıtların yerine ikame edecek tüm yakıt türleri üzerine son yıllarda gelişen teknoloji ve yatırımlar hem dünyada hem de ülkemizde önemle izlenmektedir.

Atıkların çimento sektöründe kullanılması, birincil yakıt ve hammaddelerin, kabul kriterlerine uygun atıklar ile ikame edilmesi işlemidir. Alternatif yakıt ve/veya hammadde olarak kabul edilen atıkların organik kısmına ait ısı değer veya mineral kısmına ait malzeme değeri, çimento fırınlarında geri kazanılır. Yine bilindiği üzere Avrupa Adalet Divanı, atıkların çimento



fırınlarında alternatif yakıt olarak kullanılmasını "yakma" değil, "geri kazanım" olarak sınıflandırmıştır.

Aten Brantner tarafından yatırımı planlanan tesis, atıkların homojen bir şekilde kullanımına olanak sağlayacak hazırlama sistemleri ve atık sevkinde dünya genelindeki teknolojileri kullanmayı planlamaktadır.

Aten Brantner bünyesinde çok sayıda endüstriyel atık, ikame yakıt veya ikincil yakıt olarak kullanılmaktadır. Bunlar;

- Ticari ve endüstriyel faaliyetlerden gelen kağıt/ karton ve plastikler
- Ambalaj atıkları veya standard dışı ürünler
- Atık lastikler
- Biyokütle atıkları (Sap ve saman, kontamine olmamış ahşap atıkları, kurutulmuş arıtma çamurları)
- Tekstil atıkları
- Eski araç sökümünden elde edilen atıklar ve
- Tehlikeli atıklar(yüksek ısı değerine sahip)
- Atık yağlar
- Endüstriyel çamurlar

- Atık emdirilmiş ağaç talaşları ve
- Atık solventler

ATY'NİN AVANTAJLARI

- ATY ısı bakımından linyit ile mukayese edilebilir
- ATY teknolojik ve ekolojik olarak işlenebilir
- İlave CO2 ve CH4 emisyonuna yol açmaz
- Sera gazlarının etkisinin azaltılmasına katkı sağlar
- Depolama sahalarının daha uzun süre kullanımına imkân verir
- Kaynak kullanımını azaltır
- İlk yatırım ve işletme maliyetlerinde azalmaya imkân verir

Atık geri kazanım/bertarafı sektöründe alınan mesafelerin ve gidişatı, atıkların çimento firmalarına verilmesinin bir önceki aşaması olan Atıktan Türetilmiş Yakıt tesislerinin, mevcut kapasitelerinin yanı sıra yeni yatırımlarla birlikte en az bir 10 yıl daha atık yönetiminin merkezinde olacağı yönündedir.

Kaynaklar: Prof.Dr. ALPİTÜ K., ATY Üretimi Kullanımı ve Etkileri, ÇOB 2011 Atık Yönetimi Sempozyumu, Antalya, 2011.





GEZİCİ KÜTÜPHANE PROJESİ

İncivak, İzmir'in imkanları kısıtlı bölgelerindeki ilköğretim çağı öğrencilerine ve okullarına Gezici Kütüphane hizmeti götürerek, çocukların kitaplarla kucaklaşmasını sağlıyor. Bunun yanı sıra, çocuk yazarları ile öğrencileri buluşturmayı, çeşitli atölyeler düzenleyerek

çocukların dil gelişimlerini desteklemeyi, hayal dünyalarını ve yaratıcılıklarını geliştirmeyi, özgür düşünceli bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamayı hedefliyor. Gezici Kütüphane, Nisan 2015 başında ilk defa trafiğe çıktığı günden itibaren Mayıs sonuna





kadar 25 farklı okula yaptığı 45 ziyaret ile toplam 8140 ilköğretim öğrencisine ulaştı. En önemlisi de, öğretmen-anne-baba ve gönüllüler işbirliği ile gerçekleştirilen eğitim ve deneyim paylaşımları için uygun platform yaratarak; ebeveynlere aile, sağlık, iyi vatandaşlık ve sosyal yaşam ile ilgili farkındalık kazandırmaktır. 2015 Nisan ve Mayıs aylarında, İncivak Gönüllüler Grubuna katılan eğitimcilerle, annelere yönelik "Aile İçi İletişim", "Sağlıklı Çocuk Yetiştirme" ve "Sağlıklı Nesiller"

konulu 7 eğitim toplantısı gerçekleştirildi. Bu toplantılara toplam 427 veli katılım gösterdi. Okulların kapalı olduğu yaz tatili boyunca, TEGV gibi STK'lar ile işbirliği yaparak faaliyetlerine devam eden Gezici Kütüphane yetkilileri, Belediyeler ile de görüşmelerini sürdürüyor. Bornova Belediyesi ile yapılan işbirliği çerçevesinde; 10 Ağustos'tan itibaren okullar açılana kadar çeşitli parklarda hizmet vererek hizmet kapsamını genişletmeyi amaçlıyor.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İLE İŞBİRLİĞİ



DEÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Sorumluluk Topluluğu konferansında; vakıf felsefesi ve sosyal sorumluluk bilinci irdelendi. Buna paralel olarak, Cevdet İnci Eğitim Vakfı faaliyetleri ve İncivak

sponsorluğunda Soma'da 37 kadına meslek kazandıran ve ilk defa kömür haricinde bir gelir temin etmelerine imkan veren "Kömürün İsi, Sabunun Misi" projesi ele alındı.



İNÇİ SİGORTA, Milyonerler Kulübü Ödül Töreni'nde



İNÇİ SİGORTA, Axa Sigorta Milyonerler Kulübü ödül törenine katıldı.

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, Axa Sigorta Milyonerlik Kulübü kapsamında 29 Nisan - 6 Mayıs 2015 tarihleri arasında Kamboçya'da gerçekleştirilen törende ödülünü, Axa Sigorta Genel Müdürü Guillaume Lejeune 'den aldı.

İNÇİ SİGORTA, Tanıtım Standı Açtı

İNÇİ SİGORTA, İzmir Ticaret Odası İş Kadınları Konseyi ve İş Güvenliği Haftası'nda Maxion İnci Alüminyum Fabrikası'nda stand açtı.



İnci Sigorta, 03-04 Nisan 2015 tarihleri arasında Kültürpark 'ta gerçekleştirilen 5. İş Platformu'nda ve 27 Nisan 2015'de İş Güvenliği haftası nedeniyle Maxion-İnci Alüminyum fabrikasında sigorta ürünlerinin tanıtımı ve ürün bilgilendirmesi amacıyla stand açtı.

İNÇİ SİGORTA Geleneksel Personel Gezisi Didim/Ramada Otel'de gerçekleştirildi

İnci Sigorta çalışanları, 16-17 Mayıs 2015 tarihleri arasında Didim Ramada Otel'de gerçekleştirilen geleneksel personel gezisinde bir araya geldi. 5'inci ve 10'uncu çalışma yıllarını dolduranlara sertifikaların verildiği, "Etkili

İletişim", "Takım Olmak" ve "Gülümsemenin Büyüsü" eğitimlerinin de düzenlendiği hafta sonu gezisinde tüm ekip, gün boyu yüzerek, kareoke yaparak ve hediye çekilişi gibi çeşitli etkinliklere katılarak moral ve motivasyon depoladı.

İNÇİ SİGORTA, Ege Bölge Üçüncüsü

İNÇİ SİGORTA, AXA Hayat ve Emeklilik 2014 yılı değerlendirme sonuçlarına göre Ege Bölge üçüncüsü oldu.



İnci Sigorta, Axa Hayat ve Emeklilik 2014 yılı değerlendirme sonuçlarına göre; Yıldızlar Kulübü kapsamında BES üretiminde Ege Bölge üçüncüsü oldu. 10 Haziran 2015 tarihinde İstanbul Point Otel'de gerçekleştirilen ödül töreninde İnci Sigorta'nın üçüncülük ödülünü Genel Müdür Şebnem Korkut teslim aldı.

İNÇİ SİGORTA'nın Yeni Başarısı

İNÇİ SİGORTA, Mapfre Sigorta 2014 yılı değerlendirme sonuçlarına göre Ege Bölge 3'üncüsü oldu.



İnci Sigorta, Kaya Palazza Golf Resort Antalya'da 4-5 Nisan 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen Mapfre Genel Acenteler Toplantısında, Ege Bölge Üretim 2014 yılı değerlendirme sonuçlarına göre Bölge 3'üncüsü oldu.



GEÇMİŞİ GÜNÜMÜZDE YAŞATAN ŞEHİR: ÇANAKKALE

NEŞE GÖK

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Bir anne olarak, bir baba olarak görevimiz nedir hiç düşündünüz mü? Evet, yedirmek, içirmek, giydirmek, sevgi göstermek, eğitim vermek, ahlaklı birer birey, mutlu ve sağlıklı birer insan olmaları için yol göstermek...

Bir de, bir de vatanı sevmelerini, uğruna yaşananları öğrenmelerini sağlamak. Atatürk'ün kurmuş olduğu Cumhuriyet'in önemini anlatmak. Ülkemize kazandırdığı değerlerin farkına varmasını, bunları korumasını, kollamasını öğretmek. Hatta belki de onunla birlikte öğrenmek, keşfetmek. İşte tüm bunları yaşayacağınız, yaşatacağınız bir hafta sonu için yönünüzü Çanakkale'ye çevirmenizi öneriyorum size.

Çanakkale'ye gitmek için, güzel bir ilkbahar veya sonbahar hafta sonunu tercih etmenizi öneririm. Hatta günün anlam ve önemi için, 29 Ekim veya 23 Nisan tatilleri ile birleştirip rotanıza Asos ve Behramkale'yi

de katarak, harika uzun bir hafta sonu geçirebilirsiniz. Ayrıca bu gezinize bizim yaptığımız gibi babaanne, anneanne, dede gibi aile büyüklerini de dahil ederek onların anılarını da çocuklarınıza aktarmak için fırsat yaratmış olursunuz. Üstelik bu yıl Çanakkale Savaşı'nın 100. yılı olması gezinize daha da bir anlam katacaktır.

Gezinize başlamadan önce size bir de film önermek istiyorum: Dilimize "Son Umut" olarak çevrilen, orijinal adı "The Water Diviner" olan 2014 yapımı olan filmde, Russell Crowe hem yönetmen, hem de başrol oyuncusu. Çok sevdiğimiz Cem Yılmaz ve Yılmaz Erdoğan da yardımcı oyuncular.

Bizim Çanakkale gezimiz güzel bir sonbahar günü İzmir'den başladı. Bir cuma sabahı yollara düştük. Ayvalık'ta tostlu, ayrıntılı öğlen yemeğiyle ve kaz dağlarının kıvrımlı yollarında yağmura inat pencerelerimizi açarak, mis gibi havayı da ciğerlerimize doldurarak yaptığımız 5 saatlik yolculuğun ardından Çanakkale'ye vardık. O gün akşamüstünü, Kordon'da (İzmirliyiz ne de olsa...)



gezinerek, 2004 yılında çevrilen ve Brad Pitt'in oynadığı "Truva" filminde kullanıldıktan sonra Çanakkale'ye hediye edilen Truva atını ve aynalı çarşığı ziyaret ederek geçirdik.

Ertesi gün sabah kahvaltımızın ardından feribot ile Çanakkale boğazını geçtik ve arabayla tek tek bütün şehitlikleri, anıtları, müzeleri, siperleri yağmur izin verdiğince dolaştık. Bölgenin yolları, tabelalar, park yerleri, tüm gezilecek yerler çok düzenli ve temiz. Gördüğünüz tüm kahverengi tabelaları tek tek takip ederek, tüm şehitlikleri düzenli bir şekilde ziyaret edebilir, hepsinde yer alan ve özet bilgi sunan panoları okuyarak bilgi edinebilirsiniz. Çanakkale Destanı Tanıtım Merkezi'ni ve Çanakkale Deniz Müzesi'ni de buralara kadar gelmişken ziyaret etmeyi ihmal etmeyin. Son olarak Atatürk'ün Avustralya ve Yeni Zelanda'dan gelen ve Çanakkale'de şehit olan Anzak'ların annelerine hitaben yazdığı mektuptaki sözleri karşısında ise bütün gün biriktirdiğiniz gözyaşlarınızı

serbest bırakabilirsiniz: "Bu memleketin topraklarında kanlarını döken kahramanlar! Burada, dost bir vatanın toprağında. Huzur ve sükun içinde uyuyunuz. Sizler, Mehmetçiklerle yan yana koyun koyunasınız. Uzak diyarlardan evlatlarını harbe gönderen analar! Gözyaşlarınızı dindiriniz. Evlatlarınız bizim bağrımızdadır. Huzur içindedirler ve rahat uyuyacaklardır. Onlar bu topraklarda canlarını verdikten sonra, artık bizim evlatlarımız olmuşlardır."

Dopdolu geçen bir günün ardından, pazar günü dönüş zamanı gelmişti. Yola erken çıkmamız gerekiyordu; çünkü yolda uğrayacağımız çok yer vardı: Önce Truva antik şehri, ardından Behramkale. Assos'ta da güzel bir geç öğlen yemeği yedikten sonra akşamüstü İzmir'e, evimize döndük.

İlgili kitap önerilerim:

Uzun Beyaz Bulut-Gelibolu, yazar Buket Uzuner

Diriliş: Çanakkale 1915, yazar Turgut Özakman



KONSTANTİNYE OTELİ

Kitabı Öneren

Ece Doğru / İncitaş Pazarlama Uzmanı

Kitap Adı: Konstantiniye Otelı

Yazar Adı: Zülfü Livaneli

Yayınevi: Doğan Kitap

Sayfa Sayısı: 480

Kitap özeti:

Zülfü Livaneli, zengin bir insan panoramasıyla İstanbul'un derinliklerine inerken şehrin büyüklüğü, ama bir o kadar da acımasız atmosferiyle buluşturduğu okuru sıra dışı yolculuğa çıkarıyor.

2014 yılı Aralık ayının son günleri... Yedi yıldızlı Konstantiniye Otelı'nin açılış günü ve erken bir yılbaşı kutlaması... İstanbul'un seçkin, kalburüstü simaları, Sultanahmet'teki eski Bizans sarayının kalıntıları üzerine yapılan otelde bir araya geliyor. Aralarında kimler yok ki? Politikacılar, belediye başkanları,



Amerikan büyükelçisi, Fener Rum patriği, ünlü gazeteciler, gazete patronları, televizyon "yıldızları", eski ve yeni zenginler, büyük işadamları...

İstanbul'un yüzlerce yıldır yeraltında yatan ölüleri de davete çağırılmadıkları halde arzı endam etmekte sakınca görmeyip bu cümbüşe dahil oluyorlar.

Velhasıl Konstantiniye Otelı, aslında binlerce yıllık koskoca bir şehir olarak çıkıyor karşımıza. Değişen, dönüşen, ama barındırdığı şiddet nedense aynı kalan bir şehir...

CEO HAZIM KANTARCI

Kitabı Öneren

Hasan Güven / İnci Holding Kurumsal İletişim Sorumlusu

Kitap Adı: CEO Hazım Kantarcı

Yazar Adı: Hazım Kantarcı

Yayınevi: Ofset Yayıncılık

Sayfa Sayısı: 364



Kitap özeti:

Sabancı Topluluğu'nda 32 yıllık birikim ve anılar...

Aile şirketlerinin kurumsal yönetim sürecine rehber olacak deneyimler...

Yöneticiler için sürekli gelişimin yaşanmış örnekleri...

1970 senesinde girdiği Sabancı Topluluğunda uzmanlıktan başlayıp, bir profesyonelin gelebileceği en yüksek seviye olan CEO'lüğe kadar uzanan Hazım Kantarcı, bu kitapta otuziki yıllık kariyerini ve deneyimlerini paylaşıyor.

Heyecan, özveri ve başarıyla dolu geçen yıllarda Kantarcı'nın yaşadıkları bir yandan iş

hayatının gerçeklerini, özellikle Sabancı Topluluğu'nun gelişimini ve yükselişini, topluluğun kurumsal yönetime geçiş arayışında yaşananları içerdiren bakış açısıyla sunarken aynı zamanda iş dünyasındaki değişimleri de çarpıcı şekilde ortaya koyuyor.

Adını iş dünyasının unutulmaz yöneticileri arasına yazdırmış bir CEO'dan yabancı şirketlerle ortaklık görüşmelerinden Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nün kazanılmasına, aile şirketlerinin kurumsal yönetime geçiş ile ilgili ipuçlarından sürekli yenilenen iş hayatı koşullarında sürdürülebilir başarı için gerekli liderlik ve yöneticilik sırlarına kadar dolu dolu bir kariyerin dolu dolu yansımaları...

AH BENİM KARIM! AH BENİM KOCAM!

Kitabı Öneren

Serkan Pekertan / İncitaş İnsan Kaynakları Uzmanı

Kitap Adı: Ah Benim Karım! Ah Benim Kocam!

Yazar Adı: Canan Tan

Yayınevi: Doğan Kitap

Sayfa Sayısı: 152

Kitap özeti:

1997 Rıfat Ilgaz Gülmece Öykü Yarışması Birincilik Ödülü sahibi



olan Canan Tan'dan yepyeni mizah öyküleri... Canan Tan, evli çiftlere dair çarpıcı tespitleriyle hem güldürüyor, hem de kadınlarla erkeklerin kendilerini sorgulamalarına neden oluyor.

İKİ DİRHEM BİR ÇEKİRDEK

Kitabı Öneren

Buket Özkan / İnci Akü Starter Akü Ürün Sorumlusu

Kitap Adı: İki Dirhem Bir Çekirdek

Yazar Adı: İskender Pala

Yayınevi: Kapı Yayınları

Sayfa Sayısı: 212

Kitap özeti:

Anlatımı güzelleştirmek, savunulan fikir ve düşüncüyü



daha etkili kılmak üzere her dille kalıplaşmış bazı sözler bulunur. Atasözleri, dua ve temenni cümlecikleri, sövgü ve ilençler, bilmece ve tekerlemeler... Dilin bünyesinde kalıplaşmış ve kökleşmiş olarak değişmeden kullanılan deyimler, hiç şüphe yok ki anlatıma canlılık ve güç katarlar. Bu sayede düşüncelerin ve olayların muhataba daha etkili biçimde yansıtıldığı bir gerçekçir.

İnci Holding'den, geleceğin sektörüne yatırım hamlesi

AVUSTURYA'DAN ÇEVRECİ ORTAK



İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü'den Dünyada Bir İlk... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İhracat Şampiyonu Yine İnci Akü Oldu



İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

ISO 500'de 3 İnci... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü'ye 'Ürün Geliştirme' ödülü!

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü ve Japon GS Yuasa güçlerini birleştiriyor

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

En değerli akü markası

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

14 Milyar S

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli... İnci Akü, 02-12 Aralık tarihli...

Advertisement for various media outlets including KobiEfor, Marketing, Capital, HRdergi, FORTUNE, TASIMACILIK TÜRKİYE, timreport, KargoHaber, KASA, EGE, REGE, yeniçın, Ekonomist, PARA, Telgraf, EGE, Hürriyet, GÖZLEM, SON DAKİKA, Yeni Asır, EGELİ, Taraf, TİCARET, DUNYA, ÇÖZÜM, Milliyet, EGE, Ekonomik Yöntem, AKSAM, Hürriyet, BUSINESSLIFE, OVA Business, MEYDAN, Millet, İZMİR HÜRRIYET (ŞEHİR), Sozcu, HABER TURK, İORTADOĞU, Vahdet, VATAN, YENİ VİZYON, sonhaber, GAS POWER, Matina POSTA, ZAMAN, YeniŞafak, YENİPAG, YeniDönem, Ticari Hayat, HÜRSES, BİZİM GAZETİ

İNCI AKÜ®
Uzun Ömürlü Akü

Hem uzun ömürlü, hem çok değerli!

Türkiye'nin en değerli akü markası : İNCİ AKÜ®

Türkiye akü sektörünün öncü kuruluşlarından **İnci Akü**, başarılarını taçlandırmaya devam ediyor. Uluslararası marka değerlendirme şirketi **Brand Finance**'in düzenlediği '**Türkiye'nin En Değerli Markaları**' listesinde sektörünün ihracat lideri **İnci Akü**, bu yıl da ilk 100 arasında yer alarak '**Türkiye'nin en değerli akü markası**' oldu.

